



Gedragcode

Vaststelling CvB : 04-10-2021
Instemming GMR : 14-10-2021



Inleiding

@voCampus stelt veel belang in een imago als integere organisatie. Het is dan ook van groot belang dat iedereen die met ons te maken heeft vertrouwen kan hebben in @voCampus en haar medewerkers. Met deze gedragscode wil de Stichting @voCampus een kader scheppen voor een goed, veilig en stimulerend schoolklimaat waarbinnen medewerkers en leerlingen op respectvolle wijze met elkaar omgaan en waarbinnen medewerkers zich bewust zijn van hun integriteit en de professionele rol die zij vervullen. Uitgangspunt bij onze code is niet om op te sommen wat wel en niet passend gedrag is, maar om kaders en algemene richtlijnen te geven die professionals voldoende houvast geven en die het gesprek over dit soort zaken stimuleren.

Deze gedragscode staat in relatie tot andere documenten, zoals de Beroepscode docenten LO, het functieboek, de klachtenregeling en andere (schoolspecifieke) beleidsstukken, waaronder de regeling met betrekking tot ICT en Social Media, die in omloop zijn. De code is een openbaar document dat medewerkers, ouders, leerlingen, externe relaties en andere belanghebbenden kunnen inzien op de websites van @voCampus en haar scholen.

Deze code geldt voor medewerkers, directieleden, het college van bestuur en leden van de Raad van Toezicht, alsmede voor personen en instanties die werken in opdracht van @voCampus of één van de scholen.

Als we spreken van "de medewerker" dan wordt daar iedere medewerker onder begrepen, evenals de vrijwilliger en de stagiair, aan wie, in welke functie dan ook, leerlingen zijn toevertrouwd.



1. Medewerkers van @voCampus stellen het welzijn, de ontwikkelingen en de vorderingen van leerlingen voorop:

- Zij helpen de leerlingen hun zelfvertrouwen te versterken en zich tot succesvolle lerende mensen te ontwikkelen.
- Zij kijken kritisch naar zichzelf en andere medewerkers. In geval van het vermoeden dat leerlingen (of hun leerproces of vorderingen) geschaad (kunnen) worden door handelen of nalaten van medewerkers van @voCampus of professionals, nemen zij maatregelen ter bescherming van de leerlingen¹.
- Zij houden zich aan de beleidslijnen en voorschriften die binnen de school van kracht zijn om de veiligheid en het welzijn van de leerlingen, die onder hun hoede zijn, te verzekeren.
- Zij onthouden zich van machtsmisbruik, discriminatie, agressie of (seksuele) intimidatie en ongewenste intimiteiten. Zij tasten de integriteit van de leerling niet aan.
- Zij stellen passende professionele grenzen aan hun betrekkingen met leerlingen, zowel in een situatie waarin zij hun beroep uitoefenen, als in een privé-situatie en in de sociale media.
- Zij informeren de leerlingen over hun rechten en de in dit verband te volgen procedures (zie het leerlingenstatuut en de klachtenprocedures). Zij respecteren deze rechten en helpen leerlingen hun eigen verantwoordelijkheden te zien.
- Zij zijn verplicht vertrouwelijke informatie, of informatie waarvan zij het vertrouwelijk karakter moeten begrijpen, als zodanig te behandelen, behalve als er sprake is van een wettelijke plicht tot melding.

2. Medewerkers van @voCampus zijn verantwoordelijk voor de instandhouding van de kwaliteit van hun beroepsmatig handelen:

- Zij voldoen aan de professionele beroepsvereisten en ontwikkelen hun eigen professionaliteit binnen het kader van de wettelijke vereisten en het scholingsplan van hun school. Zij houden hun beroepscompetenties op peil.
- Zij baseren hun handelen op beroepsbekwaamheid en reflecteren op dat handelen. Daarbij maken zij gebruik van collegiale feedback om hun eigen professionele ontwikkeling te sturen en zijn actief op zoek naar mogelijkheden om hun kennis, inzicht, vaardigheden en handelen te ontwikkelen.
- Zij zijn eerlijk en integer en handelen als zodanig in het gebruik van schooleigendommen en financiën, en op het gebied van examinering en toetsing.
- Zij zijn zich bewust van hun maatschappelijke functie, hun professionele houding en representatieve rol voor de organisatie en de beroepsgroep.

¹ Sinds 1 juli 1999 is de medewerker die, al dan niet vertrouwelijk, op de hoogte gesteld is van een mogelijk zedenmisdrijf, wettelijk verplicht dit te melden aan het bevoegd gezag i.c. de locatiedirecteur, die na consultatie met de vertrouwensinspecteur verplicht is aangifte te doen.



3. Medewerkers van @voCampus tonen respect voor diversiteit en bevorderen gelijkheid:

- Zij handelen op passende wijze tegenover alle leerlingen, ouders/verzorgers en collega's, ongeacht hun sociaaleconomische achtergrond, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, lichamelijke of geestelijke beperking, ras, religie of overtuiging.
- Zij treden op tegen discriminatie, pesterij en vooroordelen, ongeacht wie het slachtoffer of de dader is.
- Zij proberen het welzijn, de ontwikkeling en de vorderingen van diegenen die bijzondere zorg nodig hebben of het risico lopen achter te blijven in hun prestaties of te worden buitengesloten te verbeteren.
- Zij helpen leerlingen om afwijkende opvattingen, gezichtspunten en ervaringen te begrijpen en positieve relaties aan te knopen (zowel op school als in de samenleving).

4. Medewerkers van @voCampus streven naar een goede samenwerkingsrelatie met zowel leerlingen, ouders/verzorgers als collega's:

- Zij geven de ouders/verzorgers toegankelijke en nauwkeurige informatie over de vorderingen van hun kind en betrekken hen bij belangrijke beslissingen over de schoolloopbaan van hun kind.
- Zij spannen zich in om op school effectieve relaties met alle collega's op te bouwen en zijn persoonlijk verantwoordelijk voor de manier waarop zij hun taken uitvoeren.
- Zij participeren in activiteiten om de school te ontwikkelen en te verbeteren.

5. Medewerkers van @voCampus tonen respect voor de organisatie:

- Zij dragen bij aan een neutraal/positief beeld van de organisatie.
- Zij laten zich publiekelijk (politiek/in de media) niet uit op een wijze die als smaad of laster kan worden beoordeeld.
- Zij laten zich publiekelijk niet uit op een wijze die schadelijk kan zijn voor @voCampus of de instellingen die hiertoe behoren.