



Integriteitscode

Vaststelling CvB	: 04-10-2021
Instemming GMR	: 14-10-2021
Wijziging vastgesteld CvB	: 24-02-2025
Instemming GMR	: 30-06-2025



Inleiding

De integriteitscode is aanvullend op de gedragscode. In de gedragscode staat een kader omschreven voor een goed, veilig en stimulerend schoolklimaat, waarbinnen medewerkers en leerlingen op respectvolle wijze met elkaar omgaan. Deze integriteitscode is aanvullend op de gedragscode. Het omschrijft de omgangsvormen die bijdragen aan integer handelen; 'het juiste doen, en het niet-juiste laten'.

In de integriteitscode worden specifieke voorbeelden genoemd waarin er sprake kan zijn van bijvoorbeeld belangenverstrengeling, nevenfuncties en het aannemen van giften en geschenken. In situaties waarin niet is voorzien, of waarin de tekst van de Code aanleiding geeft tot verschil in interpretatie, beslist het College van Bestuur (zie ook artikel 4).



Het College van Bestuur van Stichting voCampus besluit tot vaststelling van de onderstaande "Integriteitscode".

Artikel 1 Begripsbepalingen

<i>Code</i>	: De integriteitscode die door het College van Bestuur voor de stichting is vastgesteld;
<i>College van Bestuur</i>	: Het orgaan van de stichting dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
<i>GMR</i>	: Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad;
<i>Leerlingen</i>	: De leerlingen van de scholen die door de stichting in stand worden gehouden;
<i>Medewerkers</i>	: De personen die een dienstverband bij de stichting hebben of bij de stichting te werk zijn gesteld;
<i>Raad van Toezicht</i>	: Het orgaan van de stichting dat het intern toezicht uitoefent;
<i>Statuten</i>	: De statuten van de stichting;
<i>Stichting</i>	: Stichting voCampus;
<i>Wet</i>	: De Wet op het voortgezet onderwijs.

Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode

De Code is van toepassing op de leerlingen, medewerkers, het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van de stichting.

Artikel 3 Vaststelling en wijziging Code

3.1 Het College van Bestuur stelt de Code vast, met instemming van de GMR.

3.2 Het College van Bestuur evalueert eenmaal in de vier jaar de werking van de Code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de Code te wijzigen. Alvorens tot wijziging van de Code te besluiten, legt het college van bestuur de voorgenomen wijziging ter instemming voor aan de GMR.

3.3 Het College van Bestuur draagt er zorg voor dat de Code openbaar wordt gemaakt en dat de Code voor leerlingen, medewerkers en derden buiten de stichting toegankelijk is.

Artikel 4 Uitleg en toepassing Code

Het College van Bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de Code, de tekst van de Code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de Code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

Artikel 5 Kernwaarden integriteit

Binnen de stichting gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

1. Openheid

Openheid houdt in dat de leerlingen, medewerkers en de leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van de stichting zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

2. Betrouwbaarheid

Leerlingen, medewerkers, leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van de stichting komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie respectievelijk is verworven c.q. verstrekt.

3. Respect

Leerlingen, medewerkers, leden van het College van Bestuur en de Raad van Toezicht van de stichting laten alle anderen in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen. Zij gaan zorgvuldig met anderen om op een wijze waarop zij ook door anderen benaderd en behandeld zouden willen worden.

Artikel 6 Voorkomen belangenverstrengeling

6.1 Medewerkers van de stichting:

- a. melden bij het college van bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de stichting zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de stichting in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

6.2 Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de stichting.

- 6.3 a. Voor leden van het bestuur of de leden van het intern toezicht is de combinatie van bestuurs- of intern toezicht functies met belangen in en/of een functie bij onderwijsadviesbureaus (inclusief zelfstandige ondernemingen die actief onderwijsadviesdiensten verlenen) die voor de onderwijssector vo werken, niet toegestaan.
- b. In crisissituaties is het bepaalde in lid 3 onder a voor een beperkte periode van maximaal zes maanden mogelijk.

Artikel 7 Aannemen giften en geschenken

- 7.1 Geschenken en giften die medewerkers, de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de stichting.
- 7.2 In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht giften of geschenken die een waarde van minder dan € 50 (50 euro) vertegenwoordigen behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt.
- 7.3 Medewerkers, de leden van het College van Bestuur en de leden van de Raad van Toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

Artikel 8 Nevenfuncties

- 8.1 Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de stichting.
- 8.2 Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de stichting tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de stichting.
- 8.3 Ten aanzien van het aanvaarden van een, betaalde of onbetaalde, nevenfunctie door een lid van het College van Bestuur geldt dat de voorafgaande goedkeuring van de governancecommissie is vereist.
- 8.4 Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de stichting.

Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen

- 9.1 Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden zijn alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de stichting.
- 9.2 Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het College van Bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de stichting en de kosten. Dit betreft niet de buitenlandse reizen die in het onderwijsprogramma van de leerlingen zijn opgenomen.
- 9.3 In het geval een lid van het College van Bestuur of een lid van de Raad van Toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid

van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De Raad van Toezicht beslist over het verzoek.

Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de stichting

- 10.1 Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het college van bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:
- a. een mobiele telefoon;
 - b. een laptop;
 - c. etc.
- 10.2 De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst dan wel van daarover handelende regelingen.
- 10.3 Het College van Bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de Code.
- 10.4 Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstig toepassing op de leden van het College van Bestuur rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de Raad van Toezicht is afgesproken.

Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden

- 11.1 Leerlingen en medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de stichting niet aan de pers en aan derden buiten de stichting.
- 11.2 In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de stichting maken de medewerkers gebruik van de voor de stichting geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.
- 11.3 Ten behoeve van een juiste en zorgvuldige behandeling en afhandeling van een melding van vermoeden van een misstand, is er een aparte 'externe vertrouwenspersoon integriteit' aangesteld. Deze vertrouwenspersoon maakt geen deel uit van het bestuur en is niet werkzaam bij het bestuur.