



# Klokkenluidersregeling

Het omgaan met een vermoeden van een ernstige misstand

Vaststelling CvB: 22 november 2021  
Instemming GMR: 9 december 2021

Actualisering agv wetwijziging  
Vaststelling CvB : 22 januari 2024  
Instemming GMR: 6 februari 2024



## **Inhoud**

1. Inleiding .....	3
2. Klokkenluidersregeling @voCampus .....	5
3. Instellingsregeling Commissie melden van een misstand en inbreuk op het Unierecht .....	13
4. Toelichting op de klokkenluidersregeling .....	16



## **1. Inleiding**

Steeds meer raken we ervan doordrongen dat het maatschappelijk belang ermee gediend is dat misstanden binnen organisaties worden gemeld. Zeker indien het organisaties in het publieke domein betreft. Daarvoor is in 2008 de klokkenluidersregeling in het leven geroepen.

Ook het voortgezet onderwijs verdient een goede klokkenluidersregeling. In de Code Goed Onderwijsbestuur in het VO is vastgelegd dat de toezichthouder erop toe ziet dat ieder bestuur beschikt over een klokkenluidersregeling, dat de belangen van de klokkenluider ook daadwerkelijk voldoende worden beschermd en dat de regeling gepubliceerd wordt op de website van de organisatie. Deze regeling vormt een belangrijke schakel in het streven van VO-instellingen om verantwoording af te leggen en transparant te zijn in de bedrijfsvoering. De klokkenluidersregeling moet bevorderen dat een potentiële klokkenluider bij misstanden ook daadwerkelijk aan de bel trekt.

Personen die melding doen van misstanden verdienen waardering. De praktijk laat echter zien dat de klokkenluider een kwetsbare positie heeft. In 2008 heeft de VOraad voor het eerst een klokkenluidersregeling opgesteld voor het voortgezet onderwijs. In 2015 is deze bijgewerkt op basis van een nieuwe Code Goed Onderwijsbestuur. Voorts is in 2016 de klokkenluidersregeling aangepast als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet Huis voor klokkenluiders van 14 april 2016 (Staatsblad 2016 – nummer 147). In 2017 is de regeling opnieuw herzien en is de commissie 'melden van een misstand' erin opgenomen. Sinds 2019 is er een nieuwe Europese richtlijn die klokkenluiders beter moet beschermen; Deze geldt voor het onderwijs per 17 december 2021. Op 18 februari 2023 is de Wet bescherming klokkenluiders in werking getreden. De meldprocedure dient nu ook open te staan voor het melden van informatie over inbreuken op het recht van de Europese Unie.

Deze klokkenluidersregeling en nieuwe wetgeving vormt de basis voor de klokkenluidersregeling van @voCampus.

Overal waar "hij" staat, kan ook "zij" worden gelezen.

## **Klachtrecht en geschillenregeling medezeggenschap**

Het onderwijs kent diverse voorzieningen waarvan belanghebbenden gebruik kunnen maken bij twijfel over de handelwijze binnen de organisatie. Via het klachtrecht (geregeld in artikel 24b van de Wet op het voortgezet onderwijs) en in de betreffende regelingen van @voCampus kunnen personeelsleden, leerlingen en hun ouders of andere wettelijke vertegenwoordigers klagen over gedragingen of beslissingen van het bevoegd gezag of het personeel dat werkzaam is bij het schoolbestuur, of juist over het uitblijven van bepaalde gedragingen of beslissingen. Hierbij gaat het vooral om kwesties waarbij het eigen belang in geding is. De klachtenregeling vormt een belangrijk aspect van het door de scholen te voeren kwaliteitsbeleid. De school ontvangt op eenvoudige wijze signalen die haar kunnen ondersteunen bij het verbeteren van het onderwijs en de goede gang van zaken op de school.



De Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) biedt personeelsleden, ouders en leerlingen de mogelijkheid via de MR zaken betreffende de school aan de orde te stellen en daarover een standpunt te bepalen. Tevens is er een speciale geschillenregeling in de WMS opgenomen op grond waarvan de MR kwesties kan voorleggen aan een geschillencommissie of rechter.

### **Regeling betreffende het omgaan met een ernstig vermoeden van een misstand**

Ondanks de voorzieningen op het terrein van het klachtrecht en de medezeggenschap blijft een beperkte categorie misstanden over, waarbij niet in redelijkheid van een medewerker/leerling/ouder verwacht kan worden dat hij van bovenstaande procedures gebruik maakt. In dat geval kan de klokkenluidersregeling nuttig zijn.

Hoofddoel van een dergelijke regeling is:

- a. het bestrijden van de restcategorie misstanden waarvoor andere regelingen niet geschikt zijn;
- b. op een wijze die bijdraagt aan het verbeteren van de organisatie en voor zover mogelijk het corrigeren van de misstand;
- c. met zo gering mogelijke schade voor melder en voor organisatie;
- d. met zorgvuldigheidseisen voor de melder en de organisatie;
- e. met (rechts)bescherming tegen benadeling voor bonafide melders.

De regeling voor het VO is gebaseerd op de huidige algemene maatschappelijke opvattingen over het klokkenluiden. De bedoeling is dat de regeling drempels wegneemt die in de weg staan om daadwerkelijk de klok te luiden.

### **Voor werknemers: Huis voor klokkenluiders**

Op 1 juli 2016 is de Wet Huis voor klokkenluiders in werking getreden. Deze wet biedt een werknemer de mogelijkheid om zich tot een externe instantie (het Huis voor klokkenluiders is een zelfstandig bestuursorgaan) te wenden. Deze instantie heeft twee organisatorisch gescheiden taken, namelijk advies en onderzoek, zij kan:

- a. benaderd worden om advies te vragen over de te ondernemen stappen inzake het vermoeden van een misstand;
- b. beoordelen of er sprake is van een melding omtrent het vermoeden van een misstand;
- c. en op basis van een verzoekschrift: het instellen van een onderzoek naar het vermoeden van een misstand en de wijze waarop de werkgever zich jegens de melder heeft gedragen.

Voor de volledige taakomschrijving van het Huis voor Klokkenluiders, wordt verwezen naar artikel 3a van de Wet Huis voor Klokkenluiders.

### **Voor leerlingen en hun wettelijke vertegenwoordigers: Commissie melden van een misstand**



De mogelijkheid om het Huis voor Klokkenluiders te benaderen en in te schakelen heeft de wet beperkt tot de werknemers. Ouders of verzorgers (wettelijke vertegenwoordigers) van leerlingen en leerlingen zelf kunnen deze weg niet bewandelen. In 2017 heeft de VO-raad voor hen een landelijke commissie voor het VO opgericht, namelijk de Commissie 'melden van een misstand'.

## 2. Klokkenluidersregeling @voCampus

### Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand

#### Inleiding

De regeling betreffende het omgaan met een vermoeden van een misstand binnen de Stichting @voCampus biedt een heldere beschrijving van de procedure die gevolgd moet worden wanneer een (op redelijke gronden gebaseerd) vermoeden van een misstand bestaat.

De regeling brengt het uitgangspunt tot uitdrukking dat een vermoeden van een misstand in beginsel eerst intern aan de kaak moet worden gesteld. De organisatie moet (in beginsel) in de gelegenheid worden gesteld om zelf orde op zaken te stellen. In bepaalde gevallen biedt de regeling echter de mogelijkheid om een externe melding te doen. In gevallen waarin in alle redelijkheid niet verwacht kan worden dat de interne procedure doorlopen wordt, kan (direct) melding worden gedaan bij een onafhankelijke externe derde.

De regeling biedt duidelijkheid over zorgvuldigheidseisen en biedt de betrokkene bescherming tegen benadeling. De regeling brengt hiermee tot uitdrukking dat het (intern) melden van een misstand gezien wordt als een bijdrage aan het verbeteren van het functioneren van de organisatie en dat de melding serieus zal worden onderzocht.

Deze regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten van betrokkenen en moet onderscheiden worden van de Klachtenregeling @voCampus en van de Gedragscode en de integriteitscode van @voCampus.

### Artikel 1: Begripsbepalingen en Algemene Bepalingen

#### 1.A. Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. *Adviseur*: een persoon die uit hoofde van zijn functie een geheimhoudingsplicht heeft en die door een betrokkene in vertrouwen wordt geraadpleegd over een vermoeden van een misstand;
- b. *Betrokkene*: degene die o als leerling staat ingeschreven bij één van de scholen van het bevoegd gezag dan wel diens wettelijke vertegenwoordiger (o.a. ouder);

- o op basis van een arbeidsovereenkomst, werkzaam is ten behoeve van het bevoegd gezag en voorts uitzendkrachten, gedetacheerden en stagiaires;
- o anderszins werkzaam is ten behoeve van het bevoegd gezag;
- c. *Externe derde*: iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de betrokkene in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen oplossen of doen oplossen, zoals bedoeld in artikel 4 lid 4;
- d. *Externe instantie*: de instantie die naar het redelijk oordeel van de betrokkene het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand te doen;
- e. *Commissie*: de 'Commissie melden van een misstand', ondergebracht bij Stichting Onderwijsgeschillen, zoals bedoeld in artikel 5, die alleen openstaat voor leerlingen en hun wettelijke vertegenwoordigers;
- f. *Huis voor de klokkenluiders*: bedoeld in art 3 van de Wet Huis voor klokkenluiders (Staatsblad 2016, nr. 147 en 148), dat alleen openstaat voor werknemers;
- g. *Bevoegd gezag*: wordt vertegenwoordigd door één of alle leden van het College van Bestuur;
- h. *Toezichthouder*: in deze regeling de persoon/personen die zitting hebben in de Raad van toezicht en belast zijn met interne toezicht op het (college van) bestuur;
- i. *Vertrouwenspersoon*: de externe vertrouwenspersoon die belast is met de afhandelingen van meldingen van betrokkene (Deze is te bereiken via het secretariaat van de GGD: tel. 088-1447330);
- j. *Schoolleiding*: eindverantwoordelijk schoolleider, rector of directeur;
- k. *Vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht*: het vermoeden van een betrokkene, dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, dan wel waarbij hij als leerling staat ingeschreven, dan wel de wettelijke vertegenwoordiger van die leerlingen, sprake is van een misstand voor zover:
  - a. Het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de betrokken in de organisatie heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de werknemer heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een andere organisatie, en
  - b. Het maatschappelijk belang in het geding is bij:
    1. een schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een strafbaar feit;
    2. een gevaar voor de volksgezondheid;
    3. een gevaar voor de veiligheid van een persoon of personen;
    4. een gevaar voor de aantasting van het milieu;
    5. een gevaar voor het goed functioneren van de organisatie, als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
    6. een schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift;
    7. een verspilling van overheidsgeld;
    8. het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de onder 1 tot en met 7 genoemde feiten.

Inbreuk op het Unierecht: handeling of nalatigheid die:

- a. onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen, of
- b. het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen.

Informatie over een inbreuk: informatie, waaronder redelijke vermoedens, over feitelijke of mogelijke inbreuken op het Unierecht, die hebben plaatsgevonden of zeer waarschijnlijk zullen plaatsvinden binnen de organisatie waar de betrokkene werkt of heeft gewerkt of binnen een andere organisatie waarmee de betrokkene uit hoofde van zijn werk in contact is geweest, alsmede over pogingen tot het verhullen van dergelijke inbreuken.

- I. *Werknemer*: degene die krachtens de arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht of heeft verricht, dan wel de zelfstandige die anders dan uit een dienstbetrekking arbeid verricht of heeft verricht.

### **1.B. Algemene bepalingen**

- a. Deze regeling is van toepassing op alle betrokkenen en heeft als doel hen zonder gevaar voor hun (rechts)positie, de mogelijkheid te bieden te rapporteren over een (vermoeden van) een misstand van ethische, operationele of financiële aard binnen het bestuur.
- b. Deze regeling is niet bedoeld voor: klachten van persoonlijke aard van een betrokkene en klachten waarin andere regelgeving voorziet.
- c. De betrokkene die een melding maakt van een vermoeden van een misstand dient niet uit persoonlijk gewin te handelen.
- d. De betrokkene die een melding maakt van een misstand waar hijzelf bewust aan heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.
- e. Vertrouwelijk melden heeft de voorkeur boven anoniem melden. Bij een anonieme melding is de identiteit van de melder volstrekt onbekend. Om die reden kan een anonieme melding alleen in behandeling worden genomen wanneer er voldoende informatie is verstrekt en er voldoende adequate aanknopingspunten zijn om de melding te onderzoeken.

### **Artikel 2: Informatie, advies en ondersteuning**

1. De betrokkene kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand;
2. In overeenstemming met lid 1 kan de betrokkene de vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand;
3. In overeenstemming met lid 1 kan de werknemer een beroep doen op de adviestaak van het Huis voor klokkenluiders, bijeen verzoek om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.

### Artikel 3: Interne melding

1. Tenzij sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in artikel 4 lid 2, meldt betrokkene een vermoeden van een misstand (dit kan zowel schriftelijk als mondeling) intern:
  - a. Bij het bevoegd gezag of,
  - b. Indien het vermoeden van een misstand het bevoegd gezag betreft, bij de toezichthouder.
  - c. Bij een vertrouwenspersoon.Melding aan de vertrouwenspersoon kan ook plaats vinden naast melding aan het bevoegd gezag of de toezichthouder.
2. Indien betrokkene het vermoeden van een misstand alleen bij de vertrouwenspersoon heeft gemeld, brengt deze – met uitdrukkelijke instemming van de betrokkene - het bevoegd gezag of de toezichthouder op de hoogte met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is, zij het op een met betrokkene overeengekomen wijze en tijdstip. Tevens bepalen de vertrouwenspersoon en betrokkene of de identiteit van betrokkene geheim zal blijven.
3. Het bevoegd gezag of de toezichthouder legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door betrokkene dan wel de externe vertrouwenspersoon, die daarvan een gewaarmerkt afschrift ontvangt.
4. De betrokkene die het vermoeden van een misstand meldt en degene(n) aan wie het vermoeden van de misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van het bevoegd gezag of de toezichthouder wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie. Bij het verschaffen van informatie zal de identiteit van de betrokkene niet worden genoemd en zal de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de betrokkene zo veel mogelijk gewaarborgd blijft.
5. Het bevoegd gezag of de toezichthouder bevestigt de ontvangst van de melding aan de vertrouwenspersoon en of de betrokkene uiterlijk binnen tien werkdagen.
6. Het bevoegd gezag of de toezichthouder stelt, zo spoedig als redelijkerwijs mogelijk is, een onderzoek in naar het gemelde vermoeden van een misstand, tenzij:
  - a. Het vermoeden niet gebaseerd is op redelijke gronden, of
  - b. Op voorhand duidelijk is dat het gemelde geen betrekking heeft op een vermoeden van een misstand als bedoeld in deze regeling.
7. Indien het bevoegd gezag of de toezichthouder besluit geen onderzoek in te stellen, informeert hij de betrokkene daar binnen twee weken na de interne melding schriftelijk over. Dit besluit wordt met redenen omkleed.
8. Indien het bevoegd gezag of de toezichthouder de melding ontvankelijk heeft verklaard, informeert het bevoegd gezag of de toezichthouder de betrokkene binnen acht weken na de melding schriftelijk over het inhoudelijke standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid, dan wel zal leiden.



9. Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen de in lid 8 gestelde termijn kan worden gegeven, informeert het bevoegd gezag of de toezichthouder de betrokkene daar schriftelijk over. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de betrokkene het standpunt tegemoet kan zien. Indien de totale termijn daardoor meer dan twaalf weken bedraagt, wordt daarbij tevens aangegeven waarom een langere termijn noodzakelijk is.

#### **Artikel 4: Externe melding**

1. Na het doen van een interne melding bij het bevoegd gezag of toezichthouder van een vermoeden van een misstand, kan de betrokkene een externe melding doen, indien:
  - a. De betrokkene het niet eens is met het besluit dan wel het standpunt van het bevoegd gezag of de toezichthouder als bedoeld in artikel 3 lid 7 respectievelijk 8 en van oordeel is dat het vermoeden ten onrechte terzijde is gelegd;
  - b. De betrokkene geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn als bedoeld in artikel 2 lid 8 c.q. lid 9.
2. De betrokkene kan direct een externe melding doen van een vermoeden van een misstand. Dat is in ieder geval aan de orde indien dit uit enig wettelijk voorschrift voortvloeit of sprake is van:
  - a. Acut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
  - b. Een redelijk vermoeden dat zowel het bevoegd gezag als de toezichthouder bij de vermoede misstand betrokken zijn;
  - c. Een situatie waarin de betrokkene in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen in verband met het doen van een interne melding;
  - d. Een duidelijk aanwijsbare dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
  - e. Een eerdere melding overeenkomstig de procedure van dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;
  - f. Een (wettelijke) plicht tot directe externe melding.
3. De betrokkene kan de externe melding doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de betrokkene het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:
  - a. Een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
  - b. Een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift;
  - c. Een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld door een werknemer, waaronder de afdeling onderzoek van het Huis;
  - d. Een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld door een ouder en of leerling, namelijk de Commissie melden van een misstand, zoals bedoeld in artikel 5.
4. Indien naar het redelijk oordeel van de betrokkene het maatschappelijk belang zwaarder weegt dan het belang van de instelling bij geheimhouding, kan de betrokkene de externe melding ook doen bij een externe derde die naar zijn

redelijk oordeel in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen opheffen of doen opheffen.

5. Zowel in het geval van melding bij een externe instantie als melding bij een externe derde dient de betrokkene zorgvuldig te handelen en een afweging te maken tussen het maatschappelijk belang en de belangen van de instelling, waarbij schade voor de instelling zoveel als mogelijk wordt voorkomen (voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand).

### **Artikel 5: Commissie melden van een misstand**

1. Er is een Commissie melden van een misstand. Deze commissie heeft tot taak een overeenkomstig artikel 4 lid 3 sub d voorgelegde melding te onderzoeken en daarover het bevoegd gezag te adviseren.
2. Zij verricht haar werkzaamheden met inachtneming van het bepaalde in de instellingsregeling behorend bij de 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand', zoals op 8 september 2017 door de VO-raad is vastgesteld. De documenten zijn te raadplegen op de website van de Stichting Onderwijsgeschillen.
3. Het secretariaat van de commissie is belegd bij Stichting Onderwijsgeschillen in Utrecht. De melding aan de commissie kan worden gericht aan: Stichting Onderwijsgeschillen, Zware Woud2, 3524 SJ te Utrecht.

### **Artikel 6: Ontvankelijkheid**

- a. De commissie is alleen bevoegd om meldingen te behandelen die betrekking hebben op een organisatie, waarvan het desbetreffende bevoegd gezag de 'Regeling melden vermoeden van een misstand in de sector VO' waar deze commissie onderdeel van is, van toepassing heeft verklaard.
- b. De commissie verklaart de melding van een vermoeden van een misstand niet ontvankelijk indien naar het oordeel van de commissie:
  - b.1 De mogelijkheid tot het doen van een interne melding van een vermoeden van een misstand onvoldoende door betrokken zijn onderzocht of benut;
  - b.2 Er kennelijk geen sprake is van een misstand als bedoeld in deze regeling;
  - b.3 De melding is gedaan door een andere persoon dan die daartoe bevoegd is verklaard in deze regeling.
- c. Indien de melding niet-ontvankelijk verklaard wordt, brengt de commissie de betrokkene, en indien het bevoegd gezag van de melding op de hoogte was, ook het bevoegd gezag hiervan schriftelijk en met redenen omkleed op de hoogte.

### **Artikel 7: Onderzoek**

1. Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding van een vermoeden van een misstand is de commissie bevoegd alle relevante documenten op te vragen die zij voor de vorming van haar advies nodig acht. Het bevoegd gezag

is verplicht de commissie de gevraagde informatie te verschaffen, dan wel behulpzaam te zijn bij de verwerving ervan.

2. Ten behoeve van het onderzoek betreffende een melding van een vermoeden van een misstand, kan de commissie in ieder geval het bevoegd gezag horen.
3. Indien de inhoud van de door het bevoegd gezag verstrekte informatie - vanwege het vertrouwelijke karakter - uitsluitend ter kennisneming van de commissie dient te blijven, wordt dit aan de commissie meegedeeld.
4. De commissie kan ter verkrijging van de benodigde informatie deskundigen inschakelen, met inachtneming van het bepaalde in lid 5 van dit artikel.
5. Tot een maximum van 5000 euro worden de door de commissie gemaakte kosten automatisch in rekening gebracht bij het betreffende bevoegd gezag. Verwachte kosten boven de 5000 euro worden eerst ter goedkeuring voorgelegd aan het betreffende bevoegd gezag.

#### **Artikel 8: Adviesrapport**

1. Indien het gemeld vermoeden van een misstand ontvankelijk is, legt de commissie zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen acht weken na ontvangst van de melding, haar bevindingen betreffende de melding van een vermoeden van een misstand vast in een adviesrapport, gericht aan het bevoegd gezag of de toezichthouder. In het adviesrapport wordt een oordeel gegeven over de gegrondheid van de melding en doet de commissie aanbevelingen aan het bevoegd gezag.
2. In bijzondere gevallen kan deze termijn worden verlengd met acht tot maximaal zestien weken en informeert de commissie de betrokkene, het bevoegd gezag en de toezichthouder hierover.
3. Het adviesrapport met aanbevelingen wordt – voor zover nodig voor de bescherming van de betrokkene – in geanonimiseerde vorm en met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de aan de commissie verstrekte informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen verstrekt aan de betrokkene, het bevoegd gezag en de toezichthouder.

#### **Artikel 9: Standpunt**

1. Binnen vier weken na ontvangst van het advies van de commissie, worden betrokkene en eventueel de vertrouwenspersoon, evenals degene(n) op wie het vermoeden van een misstand betrekking heeft/hebben, door of namens het bevoegd gezag schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt betreffende het gemeld vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid, dan wel zal leiden.
2. Indien het standpunt niet binnen vier weken kan worden gegeven, kan deze termijn met ten hoogste vier weken worden verlengd. Het bevoegd gezag of de toezichthouder doet hiervan schriftelijk melding aan betrokkene, de commissie en eventueel de vertrouwenspersoon.



### **Artikel 10: Rechtsbescherming**

1. De betrokkene die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling te goeder trouw en naar behoren een vermoeden van een misstand heeft gemeld bij het bevoegd gezag, wordt op geen enkele wijze in zijn positie in de organisatie benadeeld als gevolg van het melden.
2. De adviseur als bedoeld in artikel 2 lid 1 of de vertrouwenspersoon als bedoeld in artikel 3, die in dienst van de instelling is, wordt op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het fungeren als zodanig krachtens deze regeling.

### **Artikel 11: Openbaarheid van de regeling**

1. Het bevoegd gezag zorgt ervoor dat de regeling op een vertrouwelijke manier kan worden geraadpleegd en publiceert de regeling op de website van de schoolorganisatie;
2. Het bevoegd gezag stelt als belanghebbenden op de hoogte van de wijze waarop invulling is gegeven aan het bepaalde in lid 1.

### **Artikel 12: Overige bepalingen**

1. Deze regeling treedt in werking op 9 december 2021.
2. In gevallen waarin de regeling niet voorziet beslist het bevoegd gezag.
3. Deze regeling kan worden aangehaald als 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand @voCampus'.

### **3. Instellingsregeling Commissie melden van een misstand en inbreuk op het Unierecht**

#### **Begripsbepalingen**

- a. *Commissie*: de Commissie melden van een misstand of inbreuk op het Unierecht;
- b. *Bevoegd gezag*: wordt vertegenwoordigd door één of alle leden van het (college van) bestuur;
- c. *Betrokkene*: degene die als leerling staat ingeschreven bij één van de scholen van het bevoegd gezag, dan wel diens wettelijke vertegenwoordiger;
- d. *Stichting*: de Stichting Onderwijsgeschillen, gevestigd te Utrecht;
- e. *VO-raad*: Vereniging van scholen in het voortgezet onderwijs

#### **Artikel 1 – Instandhouding**

De commissie draagt de naam de Commissie melden van een misstand en wordt in stand gehouden door de Stichting Onderwijsgeschillen.

#### **Artikel 2 – Werkterrein**

Artikel 2

1. De commissie heeft tot taak een overeenkomstig artikel 4 lid 3 sub d - van de door het betreffende bevoegd gezag of samenwerkingsverband op de organisatie van toepassing verklaarde - 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand voorgelegde melding of inbreuk op het Unierecht' te onderzoeken en daarover het bevoegd gezag of samenwerkingsverband te adviseren.
2. Zij verricht haar werkzaamheden met inachtneming van het bepaalde in de 'Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Unierecht' zoals op 15 februari 2022 door de VO-raad beschikbaar is gesteld, en door het betreffende bevoegd gezag of samenwerkingsverband is vastgesteld.

#### **Artikel 3 – Samenstelling**

1. De commissie bestaat uit vier leden. Uit de leden worden een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter gekozen. Tijdens zitting is een tweetal leden aanwezig onder leiding van de (plaatsvervangend) voorzitter.
2. Een lid wordt benoemd door Stichting Onderwijsgeschillen, op bindende voordracht van de VO-raad.
3. De (plaatsvervangend) voorzitter en de leden mogen in ieder geval:
  - a. Geen deel uitmaken van het bevoegd gezag in het onderwijs;
  - b. Geen toezichthouder zijn bij het bevoegd gezag in het voortgezet onderwijs;
  - c. Niet werkzaam zijn voor of bij het bevoegd gezag in het voortgezet onderwijs;

- d. Geen leerling of wettelijk vertegenwoordiger van een leerling zijn bij het bevoegd gezag.

#### **Artikel 4 – Benoeming**

1. De leden van de commissie worden benoemd voor een periode van 4 jaar en zij bij aftreden hernoembaar tot een totale benoemingsperiode van maximaal 8 jaar.
2. Voordat een lid zich beschikbaar stelt voor herbenoeming, wordt daarover binnen de commissie een interne evaluatie gehouden.
3. Het lid, dat ter vervulling van een tussentijdse vacature is benoemd, treedt af op het tijdstip, waarop degene in wiens plaats hij is benoemd, zou moeten aftreden.
4. Het lidmaatschap van de commissie eindigt voorts:
  - a. Door overlijden;
  - b. Door opzegging door het lid;
  - c. Door onder curatelestelling;
  - d. Door opheffing van de commissie.
5. De commissie stelt een rooster van aftreden op dat als bijlage aan het reglement van de commissie wordt gehecht.

#### **Artikel 5 – Voorzitter**

De voorzitter is belast met de leiding van de vergaderingen en zittingen van de commissie. De voorzitter vertegenwoordigt de commissie.

#### **Artikel 6 – Secretariaat**

1. De Stichting draagt zorg voor het secretariaat van de commissie op de in de navolgende leden bepaalde wijze.
2. De commissie wordt bijgestaan door een ambtelijk secretaris.
3. De secretaris is belast met de voorbereiding van vergaderingen en zittingen van de commissie, doet voorstellen voor de leden van de commissie inzake het formuleren van de ontvankelijkheid van de melding, is belast met het opstellen van de stukken die van de commissie uitgaan, het opmaken van het verslag van vergaderingen en zittingen, het houden van een register van ingekomen stukken en behandelde meldingen, het beheer van het archief en andere voorkomende werkzaamheden en ondersteuning die de voorzitter of de commissie bij de uitvoering van de taak redelijkerwijze nodig heeft.

#### **Artikel 7 – Geheimhouden**

Het is de leden van de commissie en de secretaris verboden:

- a. Hetgeen zij als zodanig te weten zijn gekomen openbaar of aan derden bekend te maken;
- b. De gevoelens bekend te maken welke in besloten vergaderingen of zittingen van de commissie over aanhangige meldingen zijn geuit;



- c. Over aanhangige meldingen of over meldingen die naar hun vermoeden of weten voor hen aanhangig gemaakt zullen worden, anders dan in commissieverband, contacten met derden te hebben en/of inlichtingen in te winnen, tenzij daarvoor uitdrukkelijke toestemming is verleend door betrokkenen.

### **Artikel 8 – Reglement van de commissie**

De commissie stelt met inachtneming van de klokkenluidersregeling in het VO en de beginselen van behoorlijke procedurevoering een reglement vast waarin de rechtsgang en werkwijze voor de behandeling en de beoordeling van meldingen van misstanden is vastgelegd.

### **Artikel 9 – Jaarverslag**

De commissie brengt jaarlijks verslag uit van haar werkzaamheden. De Stichting draagt zorg voor de publicatie van het verslag op de website [www.onderwijsgeschillen.nl](http://www.onderwijsgeschillen.nl).

### **Artikel 10 – Kostenregeling**

De zittingskosten van de commissie worden door de Stichting in rekening gebracht van het betreffende bevoegd gezag, hetgeen losstaat van de eventuele kosten die de commissie in rekening kan brengen bij het bevoegd gezag in het kader van het onderzoeksbevoegdheid zoals opgenomen in artikel 7 lid 5. De leden van de commissie ontvangen van de Stichting een vacatievergoeding per zittings- of onderzoeksdagdeel van maximaal 4 uur alsmede vergoeding van gemaakte reiskosten.

### **Artikel 11 – Onvoorziene gevallen**

In gevallen, waarin deze instellingsregeling niet voorziet, beslist het bestuur van de Stichting Onderwijsgeschillen tezamen met de VO-raad, de voorzitter van de commissie gehoord hebbend.

### **Artikel 12 – Inwerkingtreding**

Deze regeling is met ingang van 8 september 2017 in werking getreden. Instellingsregeling kan gewijzigd worden door Stichting Onderwijsgeschillen en de VO-raad tezamen, nadat de commissie daarover mondeling of schriftelijk is geïnformeerd en in de gelegenheid is gesteld te reageren. De scholen worden van deze wijziging in kennis gesteld.



## **Artikel 13 – Citeertitel**

Deze regeling wordt aangehaald als: Instellingsregeling Commissie melden van een misstand.

Vastgesteld door Stichting onderwijsgeschillen en de VO-raad op 8 september 2017 te Utrecht, nadat de commissie daarover is gehoord.

## **4. Toelichting op de klokkenluidersregeling**

De belangrijkste vragen rond een klokkenluidersregeling zijn:

1. Voor wie is de regeling bedoeld?
2. Wat is een misstand volgens de regeling?
3. Wie behandelt de melding?
4. Hoe is de besluitvorming geregeld?

### **1. Voor wie is de regeling bedoeld?**

De essentie van een klokkenluidersregeling is dat deze rechtsbescherming en – desgewenst – vertrouwelijkheid biedt aan een lid van een organisatie dat gronden heeft om te menen dat zijn positie in die organisatie op het spel staat indien bekend wordt dat hij degene is die een ernstige misstand heeft aangekaart. Essentieel is dat een klokkenluider bewust normen overtreedt (namelijk die van loyaliteit, geheimhouding en solidariteit) om een hogere norm (de noodzaak tot het bestrijden van een misstand) te dienen.

Voor het onderwijs is het de vraag voor wie de regeling open zou moeten staan: alleen voor medewerkers of ook voor leerlingen en hun ouders/verzorgers? De diverse voorbeeldregelingen maken hierin verschillende keuzes. In wezen zijn deze steeds terug te voeren op antwoorden op de kernvraag: wie behoren tot de school en hoe nauw is de relatie tot de school? @voCampus ziet de leerlingen en ouders of andere wettelijke vertegenwoordigers niet als klanten, maar als intern belanghebbenden van de school. Dit komt overeen met het uitgangspunt van de WMS, waarbij in tegenstelling tot de WOR is gekozen om eenzelfde voorziening te treffen voor zowel medewerkers als ouders/verzorgers en leerlingen.

Redenerend vanuit de hierboven genoemde essentie van de definitie, geldt dat ook leerlingen en ouders deel uit maken van de school en dat zij in incidentele gevallen voor hun positie binnen die school hebben te vrezen bij openbaarmaking van een misstand. Hun positie is – als gezegd – ook wezenlijk anders dan die van klanten in een klant-leveranciersrelatie, al was het alleen maar door de leerplicht en de mogelijkheden die scholen hebben om leerlingen te straffen.





De conclusie is dan ook dat de klokkenluidersregeling open staat voor:

- Medewerkers;
- Leerlingen;
- Wettelijke vertegenwoordigers (ouders/verzorgers) van leerlingen.

Zoals hierboven is aangegeven, zijn als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet Huis voor klokkenluiders voor de categorie medewerkers/werknemers de mogelijkheden verruimd om bij een vermoeden van misstand ook een beroep te doen op het Huis voor klokkenluiders. De definitie van werknemer is ruim geformuleerd, ook ex-werknemers, alsook degenen die anders dan in dienstbetrekking werkzaam zijn, zoals stagiaires, vrijwilligers en zelfstandigen. Die rechten voor de werknemers zijn opgenomen in artikel 4 lid 3 sub c van de klokkenluidersregeling (paragraaf 2).

Voor ouders en leerlingen heeft de VO-raad een commissie opgericht, namelijk de Commissie melden van een misstand, die voor elk bevoegd gezag beschikbaar is door het bepaalde in artikel 4 lid 3 sub d van de 'Regeling melden vermoeden van een misstand in de sector VO' van toepassing te verklaren

## **2. Wat is een misstand volgens de regeling?**

Een klokkenluider zet veel op het spel; zijn eigen positie, die van anderen en mogelijk die van de totale organisatie. Een klokkenluider meent immers dat er sprake is van zodanig ernstige misstanden dat die niet volgens de reguliere procedures kunnen worden opgelost. Bij klokkenluiden is er zelden sprake van een winnaar, vaak zijn er alleen maar verliezers.

Zoals in de inleiding al is aangegeven is gebruik van de klokkenluidersregeling bedoeld als uiterste middel, nadat eerst alle andere procedures zijn afgelopen, dan wel om te billijke redenen volgens de melder door het bevoegd gezag zijn genegeerd. Helder moet zijn dat de klokkenluidersregeling uitsluitend dient voor misstanden dan wel op redelijke gronden onderbouwde vermoedens daarvan. Zoals in de regeling is bepaald kan het daarbij gaan om de volgende zaken, waarbij is aangesloten bij de definitie in de Wet Huis voor klokkenluiders:

1. een schending van een wettelijk voorschrift, waaronder een strafbaar feit,
2. een gevaar voor de volksgezondheid,
3. een gevaar voor de veiligheid van personen,
4. een gevaar voor de aantasting van het milieu,
5. een gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten,
6. een schending van andere regels dan een wettelijk voorschrift,
7. een verspilling van overheidsgeld,
8. het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over de onder 1 tot en met 7 hierboven genoemde feiten;

Helder moet zijn dat de regeling niet bedoeld is voor persoonlijke klachten of persoonlijk gewin.



### **3. Wie behandelt de melding?**

Hoe de interne en externe procedure moet worden doorlopen via bevoegd gezag, vertrouwenspersoon, Huis en commissie, is opgenomen in de klokkenluidersregeling (paragraaf 2). Ten aanzien van de vertrouwenspersoon volgt hier een nadere toelichting.

Nadrukkelijk is bepaald dat de vertrouwenspersoon met de klokkenluider kan afspreken dat de identiteit van de klokkenluider afgeschermd wordt ('vertrouwelijk melden'). De vertrouwenspersoon kan zich in deze beroepen op het verschoningsrecht. Hij kan niet gedwongen worden de identiteit van de melder te onthullen. Dit laat onverlet dat de Commissie melden van een misstand in het belang van het onderzoek, een beroep op de klokkenluider kan doen om zijn identiteit aan de commissie bekend te maken. Op deze wijze kan de commissie de klokkenluider persoonlijk ondervragen. Ook in dit geval wordt de identiteit van de klokkenluider afgeschermd.

Vertrouwelijk melden is iets anders dan anoniem melden. Bij anoniem melden blijft de identiteit van de melder volstrekt onbekend.

Bij een vertrouwenspersoon gaat het om een zware taak. De belangen die in het geding zijn, zijn erg groot. De positie van personen én organisatie staat op het spel. Daarom zijn gekwalificeerde externe personen als vertrouwenspersoon aangesteld. Deze externe vertrouwenspersonen werken voor meerdere bevoegde gezagen.

In uitzonderlijke situaties, met name daar waar de veiligheid binnen de school in het geding is, kan een vertrouwenspersoon de melding op eigen naam voortzetten, indien betrokkene ervan afziet door te gaan met de procedure.

Het kan hierbij uitsluitend gaan om gevallen waarin het belang van het aanklaarten van de misstand groter is dan het belang van de organisatie bij vertrouwelijkheid. In die zeldzame gevallen verdient een bonafide melder ook rechtsbescherming indien hij zich rechtstreeks tot de derde partij wendt.

Over het algemeen geldt dat deze procedure er nimmer toe mag leiden dat niet direct wordt ingegrepen als een situatie daarom vraagt.

### **4. Besluitvorming**

De GMR heeft instemmingsrecht v.w.b. de klachtenregeling. Wijzigingsvoorstellen worden altijd eerst ter goedkeuring voorgelegd aan de GMR, zoals vastgelegd in het medezeggenschapsreglement.