

Vastgesteld verslag GMR-overleg

15 april 2025

Locatie: Bestuurs- en Servicebureau

Aanwezigen:

- Namens de medewerkers: Dries van den Elzen (voorzitter), Reinder van Eijden, Flip Hendriks, Sander Velthuis, Maïke Arts, Laura Veenstra,
- Namens de ouders: Stephanie van Herpen, Monique Dilling en Vivian van der Werff
- Namens de leerlingen: Rosanne Takács
- Namens het bestuursbureau: Maykel Schoonus, Emily Fernan, Chantal Huf
- Namens het College van Bestuur: Ger Boonen, Karin van Oort
- Bestuurssecretaris: Jack de Bruin
- Verslag: Marieke den Os (Malta & de Keyzer)
- Gasten: Bonna Roos (directeur M&O)

Afwezig met kennisgeving:

- Namens de ouders: Gert-Jan Schop
- Namens de medewerkers: Rob Gebbink, Freek Hoogeveen, Cecile Collet
- Namens de leerlingen: Fatima Haidari, Mick Matthijssen

Afwezig zonder kennisgeving:

- Namens de leerlingen: Ingrid Petit Caicedo

1 Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur en heet alle aanwezigen welkom. De leerling Fatima Haidari heeft de voorzitter laten weten dat zij niet meer naar de GMR overleggen komt.

1a Vaststellen agenda

Laura Veenstra deelt mede dat het verslag van de bevindingen vanuit werkgroep M&O inzake agendapunt 2 vandaag is nagezonden en als bijlage aan de agenda is toegevoegd. Er zijn verder geen wijzigingen op de agenda, die hierbij is vastgesteld.

2 Mens & Organisatie

(In aanwezigheid van Bonna Roos, directeur M&O)

Bijlage: 02 Verslag werkgroep GMR M&O 31 mrt 2025

In de werkgroep M&O op 31 maart heeft Bonna Roos samen met Cécile Collet, Laura Veenstra en Dries van den Elzen de stukken 2a tot en met 2d besproken. Laura licht de bevindingen van de werkgroep toe:

1. Duurzame inzetbaarheid: dit gaat zowel over werknemer en leidinggevende.

Op de werkplaats worden cursussen aangeboden voor werknemers. De werkgroep heeft ervoor gepleit om de cursussen niet meer na de lange werkdag aan te bieden. De vierde periode, als examenklassen weg zijn is een geschikt moment. Dan kan het eventueel overdag. De werkgroep heeft het begrip amplitie besproken. De gesprekskaart ondersteunt daarbij. Het beleid staat of valt met de kwaliteit van de leidinggevende. Daar zijn monitoring en (verplichte) cursussen voor. Het beleidsplan Opleiden, ontwikkelen en professionaliseren is de vorige keer in de commissie besproken.

2. Functiereeksen PR, communicatie en projectleiders: de werkzaamheden van de PR medewerkers zijn op het eerste gezicht meer beleidsuitvoerend (schaal 10), maar als je de reeksen extern toetst kom je op schaal 11. De functies zijn intern ook interessant voor werknemers.

3. Vertrouwenspersoon: dit wordt verder besproken bij agendapunt 4.

4. Aanstelling preventiemedewerker: de werkgroep vroeg zich af dit een instemmingsvraag voor de GMR is. De werkgroep vindt deelname van een GMR-lid in het voortraject genoeg. Bonna Roos kan hier kort over zijn: het staat in de Arbowet, dus er is instemming van de GMR nodig.

Vragen

Maike Arts vraagt of het CvB meer vacatures verwacht in de komende tijd. Karin van Oort zegt dat in heel Nederland de mobiliteit toeneemt. Lerarentekorten zijn overal. Als docenten willen switchen dan kan dat. Bij voCampus is dat niet anders. Maike Arts vraagt of er duidelijke afspraken zijn gemaakt tussen scholen. Hopelijk wordt bijvoorbeeld niet een wiskunde leraar door een andere school weggetrokken vanwege een hogere schaal. Volgens Bonna Roos is het de afspraak om dat niet zo te doen. Er is wel beleid van vrijwillige mobiliteit. Zij wil graag de casussen helder hebben. De voorzitter zegt in dit verband dat het GMR lid dat een concreet voorbeeld had, vandaag niet aanwezig is. Hij vraagt of er aantallen van mobiliteit bekend zijn. Bonna Roos antwoordt dat er een stuk of 10 mensen zijn die geïnformeerd willen worden over vacatures. De voorzitter concludeert dat dit er 10 meer zijn dan vorig jaar.

De GMR heeft verder geen vragen. De vier beleidsvoorstellen 2a t/m 2d zijn hierbij besproken op basis van de bevindingen en het advies van de werkgroep.

2a Beleidsvoorstel duurzame inzetbaarheid

Bijlagen: 02a voorblad duurzame inzetbaarheid, 02a2 Duurzame inzetbaarheid vitaliteit en werkvermogen concept 20250321, 02a2 Gesprekskaart duurzame inzetbaarheid voCampus
Besluitvorming: de pgmr stemt unaniem in met het beleidsvoorstel Duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en werkvermogen van medewerkers 2025-2029.

2b Beleidsplan Opleiden, ontwikkelen en professionaliseren

Bijlage: 02b voorblad opleiden en ontwikkelen, 02b2 Opleiden, ontwikkelen en professionaliseren voCampus 2025-2029
Besluitvorming: de pgmr stemt unaniem in met het beleidsvoorstel Opleiden & Ontwikkeling van medewerkers 2025-2029.

2c Aanvullingen functieboek

Bijlagen: 02c voorblad functiereeksen, 02c3 Concept functiereeks projectleiders, 02c2 Concept Feedback functiereeks public relations en communicatie 03-02-205
Besluitvorming: de pgmr stemt unaniem in met de voorliggende functieomschrijvingen 'PR en communicatie' en 'projectleiders'.

2d Preventiemedewerker voCampus

Bijlage: 02d Oplegvel preventiemedewerker

De pGMR heeft instemmingsbevoegdheid conform artikel 13.1 van de Arbowet. Eind 2024 is het arbobeleidsplan voCampus vastgesteld en daarmee de keuze gemaakt om een gezamenlijke voCampus preventiemedewerker aan te stellen van 0,1 fte. Bonna Roos deelt de naam van de kandidaat die voorgedragen wordt met de (p)GMR.

Besluitvorming: de pgmr stemt unaniem in met de aanstelling van de gezamenlijke preventiemedewerker voor 0,1 fte en de voorgedragen kandidaat.

3 Nijmeegse Opleidingsschool

3a Voorblad bij samenwerkingsovereenkomst Nijmeegse Opleidingsschool

Bijlage: 03a Voorblad bij samenwerkingsovereenkomst Nieuwe Nijmeegse Opleidingsschool

Met de opkomst van de Onderwijsregio's ontstond de wens om samenwerking van scholen en lerarenopleidingen in de eigen regio te versterken en de samenwerking te verbinden aan regionale arbeidsmarktvraagstukken. Op basis van de bestaande overeenkomsten is een overeenkomst voor vernieuwde samenwerking opgesteld.

Karin van Oort licht toe dat voCampus nu in een onderwijsregio valt. Er waren twee opleidingsovereenkomsten, waarin onderdelen van voCampus vertegenwoordigd waren. De best practices zijn nu bij elkaar gevoegd, de scholen leggen het voor aan hun MR-en. Op de bijeenkomst was er consensus om het samen te gaan doen. Natuurlijk kan niet alles.

Vragen

Monique Dilling vraagt of er een verdeling zit in wie welke opleidingsplekken krijgt. Karin van Oort antwoordt dat ze proberen vormen van concurrentie uit te sluiten. Bijvoorbeeld vrije scholen willen alleen docenten die daar interesse in hebben, andere scholen hebben een breder spectrum.

Flip Hendriks is schoolopleider in Wijchen. Hij ziet de stroom studenten voor vmbo opdrogen en daar heeft hij zorgen over. Veel studenten kiezen voor de hv richting. Er zijn weinig sollicitanten die hun stage op het vmbo hebben gedaan, zij hebben veel steun nodig.

Karin van Oort zegt dat die zorgen in landelijk worden gedeeld, de tekorten zijn

groot. Ze neemt het mee in de gesprekken met onder meer de HAN. Flip zegt dat het vmbo zich moet profileren, met 'het is de moeite waard om bij ons te werken'.

Reinder van Eijden vraagt waarom de overeenkomst voor een periode van twee jaar is afgesloten. Karin van Oort antwoordt dat ze na twee jaar willen evalueren, om te kijken of het zo goed werkt. De Nijmeegse Opleidingsschool verdwijnt niet na twee jaar. De GMR krijgt te zijner tijd de evaluatie over de samenwerkingsovereenkomst.

De voorzitter vraagt of het bestuurstechnisch mogelijk is om het voornemen van verlenging in de overeenkomst op te nemen. Dat ligt volgens Karin van Oort ingewikkeld. Alle scholen moeten het eerst voorleggen aan hun GMR. Sommige kleine schoolbesturen zijn wat sceptischer. Er is wel met veel betrokkenheid voor een overeenkomst van twee jaar en er is bewust niet voor een pilot gekozen. De GMR heeft verder geen vragen over de samenwerkingsovereenkomst.

3b Samenwerkingsovereenkomst

Bijlage: 03b Concept samenwerkingsovereenkomst Nijmeegse Opleidingsschool

Besluitvorming: de GMR geeft een positief advies af over de voorgenomen langdurige samenwerking binnen 'de Nijmeegse Opleidingsschool'.

4 Vertrouwenspersoonschap

Bevindingen GMR-werkgroep M&O

Laura Veenstra licht toe dat Jacqueline Pulles is aangeschoven bij het laatste deel van de vergadering van de commissie M&O op 31 maart jl. De commissie had een paar opmerkingen over het jaarverslag 2024:

- De wens om de categorie ontslag/verwijdering uit te splitsen in leerlingen en personeel.
- Er is een grote categorie 'overig'. Dit betreft veelal meldingen die niet gaan over ongewenst gedrag maar bijv over een arbeidsconflict, en dat hoort niet thuis bij een vertrouwenspersoon, evenwel worden ook deze meldingen in een gesprek zorgvuldig behandeld. Veel meldingen zijn terug te voeren op de wijze van communiceren. Het advies is dan ook: ga het goede gesprek aan met de melder.
- Er zijn dit jaar meer meldingen – dat komt mede doordat het aanbod de vraag creëert. De interne vertrouwenspersonen weten de externe vertrouwenspersoon beter te vinden.
- Er is weinig LHBTQI+ problematiek. Die wordt waarschijnlijk eerder afgevangen door de pestcoördinatoren.
- Het rapport eindigt o.a. met het advies om een functionaris integriteit aan te stellen.

4a Jaarverslag 2024 Vertrouwenspersoonschap

Bijlage: 04a Jaarverslag 2024 Vertrouwenspersoonschap voCampus def v190225

Jacqueline Pulles (Bezemer & Schubad), externe vertrouwenspersoon heeft het jaarverslag 2024 opgesteld. De GMR heeft verder geen vragen over het rapport.

5 Gedragscode voCampus (Aangepaste versie) (BI)

5a Voorblad Gedragscode voCampus v270324

Bijlage: 05a Voorblad Gedragscode voCampus v270325

De gedragscode is een reeds bestaand document binnen voCampus. De GMR heeft daar eerder mee ingestemd. Op basis van ervaringen opgedaan binnen een aantal scholen, zijn verzoeken ingediend om de gedragscode aan te vullen. De aangebrachte aanvullingen zijn geel gemarkeerd en liggen nu ter besluitvorming voor.

De voorzitter zegt dat de gedragscode aan de orde is geweest in de voorbespreking. De gedragscode voelt als 'gestold gezond verstand'. Het dilemma is, in hoeverre mag de werkgever in de privésfeer van de werknemer komen.

Vragen

Stephanie van Herpen noemt situaties waar werktijd en privésfeer elkaar raken, bijvoorbeeld een meerdaagse excursie of een gala. Betekent dit dat een docent absoluut niet mag drinken?

Karin van Oort geeft aan dat er niet zo'n harde lijn wordt getrokken. Maar wat is bijvoorbeeld 'onder invloed'. Waar is je eigen grens en hoe vertegenwoordig je de school. Het CvB kent voorbeelden van waar het mis is gegaan maar wil niet restrictief worden. Het gaat erom dat de docenten hun verantwoordelijkheid voelen als vertegenwoordiger van de school en als voorbeeld voor de leerlingen.

Maike Arts noemt het taalgebruik. Dat is aangepast op verzoek van een aantal scholen. Waarom wilden ze dat? De GMR vond het logisch zoals het er stond.

Karin van Oort antwoordt dat taalgebruik in sommige situaties multi-interpretabel is. Anderzijds wil het CvB de gedragscode niet dichttimmeren.

Maykel Schoonus vraagt waarom er een gedragscode is. Karin van Oort antwoordt dat mensen anders vragen waarom ze niet geïnformeerd zijn. Op basis waarvan moet iemand zich aan de regels houden? Jack de Bruin zegt dat een rechter er ook om kan vragen, bijvoorbeeld op het moment dat zich een incident voor heeft gedaan dat uitmondt in een geschil.

Sander Velthuis zegt dat docenten eraan gehouden zijn maar tot nu toe stond het nergens. Dus er verandert niet zoveel, het is alleen explicieter. Je mag niet te veel drinken – gebruik je gezond verstand.

Ger Boonen noemt de gedragscode een gedragsverwachting, niet een reglement. Monique Dilling vindt het goed dat de gedragscode is opgeschreven en op deze manier bespreekbaar is gemaakt.

De voorzitter vraagt of het personeel actief van deze code op de hoogte wordt gesteld. Dat is het geval.

De GMR heeft verder geen vragen of tekstuele wijzigingen.

5b Concept gedragscode voCampus 260325

Bijlage: 05b Concept gedragscode voCampus v260325

Besluitvorming: de GMR stemt unaniem in met de voorliggende gedragscode.

6 GMR-zaken

6a Verslaglegging GMR 20 februari: ter vaststelling

Bijlage: 06a 250220 conceptverslag GMR

De voorzitter loopt het verslag paginagewijs langs.

Naar aanleiding van:

-Blz. 6, stagevergoeding: Bonna Roos zegt dat de uitkering met het salaris van

mei geregeld gaat worden. De rectoren zijn op de hoogte gesteld. Het gaat om 10 vierdejaars stagiaires die uit dienst zijn en alsnog loon krijgen uitbetaald ter waarde van in totaal € 17.000. De LIO's krijgen een hogere vergoeding.
-De voorzitter vraagt naar het bestaan van een GMR-mailadres voor uitwisseling met MR-en. Jack de Bruin gaat uitzoeken of de GMR-mailbox gebruikt kan worden.

Er zijn verder geen opmerkingen. Het verslag is vastgesteld en kan worden gepubliceerd op de website.

6b Terugblik bijeenkomst rvt-GMR dd. 27 maart jl.

Monique Dilling was erbij en zij vond het een zinvolle en goed voorbereide bijeenkomst. Karin van Oort en Ger Boonen zijn het daarmee eens.

6c Update OPR

De voorzitter deelt mede dat hij door Danielle Breukers is uitgenodigd voor de raadsvergadering van 7 mei.

6d Vaststelling thema/jaarvergadering GMR dd. 27 mei a.s.

In de vorige vergadering bleek er belangstelling te zijn voor het thema AI. Wat is de rol van medezeggenschap hierin? De GMR heeft al eens een bijeenkomst over AI gehad. De voorzitter stelt voor om een scholingsbijeenkomst te houden over een ander thema namelijk 'het formatieplan' (hoe lees en beoordeel je dit?). Een externe trainer van AOB zou de scholing kunnen verzorgen. Ook MR-leden mogen deelnemen aan de bijeenkomst. De voorzitter rekent op 24 mensen van de GMR, volgens Maike Arts is er ook belangstelling bij MR-en. De voorzitter zal de aantallen aanpassen. Jack de Bruin noteert dit als een scholingsavond voor GMR en MR-leden, zonder verslaglegging.

6e Jaarplanning 2025-2026

Bijlage: 06e Jaarplanning 2025-2026 GMR – Vastgesteld CvB 2025-02-17

De voorzitter is verhinderd op 7 oktober. Stephanie van Herpen kan hem waarschijnlijk vervangen. Zij spreekt lof over het vroege tijdstip van bekendmaking van de planning. De Jaarplanning 2025-2026 GMR is hierbij vastgesteld. Het secretariaat verspreidt hem naar de rectoren met het verzoek hem door te zetten binnen de school. Sander zet hem online, bij de notulen.

6f Krantenknipsels

Bijlagen: 9 artikelen uit De Gelderlander dd. 13 feb – 5 april 2025

De krantenartikelen zijn ter kennisgeving aangenomen.

7 Mededelingen bestuur

Mededelingen van Karin van Oort

VoCampus gaat meedoen met een bestuurlijke collegiale visitatie van grote schoolbesturen. Het CvB stelt een zelfevaluatie op en vervolgens wordt een onderzoeksvraag geformuleerd. Een andere school komt bij voCampus visiteren, waarschijnlijk onder begeleiding van TIAS. Ook de GMR zal dan gevraagd worden. De zelfevaluatie wordt gedeeld. RvT en rectoren worden bevraagd. VoCampus doet het samen met zes grote schoolbesturen. Dit is op vrijwillige basis. Je kunt veel van elkaar leren als je vergelijkbaar bent. TIAS gaat het ook lardereren met onderzoek en trendanalyse. Normaal is er een keer per vier jaar visitatie, door omstandigheden heeft het nu heeft een jaar langer geduurd. Het CvB wil halve- en eindejaargesprekken voeren met rectoren en in gesprek gaan met delegaties van leerlingenraden. De GMR wordt ook gevraagd om mee te

denken over groepen en thema's.

Stephanie van Herpen zegt dat er ook ouderraden zijn om mee in gesprek te gaan. Karin van Oort noteert dat voor de volgende keer. Rosanne Takács vindt het een goed idee dat leerlingen gevraagd worden. De gesprekken vinden in september en oktober plaats. De voorzitter raadt aan om rekening te houden met de toetsweek.

Mededelingen van Ger Boonen

Bijna alle scholen hebben een goede aanmeldingsperiode achter de rug. Met name de scholen in Nijmegen zitten vol. De inschrijvingen per school zijn: Canisius College - 198 leerlingen, 50 meer dan vorig jaar.

Citadel College eerste locatie zit vol, Citadel College Griftdijk valt iets tegen. Jorismavo zit vol. De eerste ronde leerlingen van SSGN moesten loten. Veel hebben zich aangemeld bij Jorismavo, met als gevolg een tweede ronde loting. Pijnlijk, maar het is niet anders. Dit is nog niet eerder gebeurd. 72 aanmeldingen. Kandinsky Nijmegen zit vol. Kandinsky Molenhoek – een goed aantal aanmeldingen, 63.

Wijchen Maas vmbo locatie: iets meer leerlingen dan vorig jaar.

Veenseweg: goede aanmeldingsperiode, vergelijkbaar met andere jaren.

Mondial Leuvenbroek: 40 minder dan vorig jaar. Nu 169. Mondial Meeuwse Acker zit vol.

Vmbo locaties basis en kader in Nijmegen zitten allemaal vol.

NSG Groenewoud zit vol, geen loting nodig.

Druten en Beneden Leeuwen: de laatste valt tegen, 67. Pax Junior. Vmbo locatie 111, meer dan vorig jaar. HB Druten weer wat minder dan vorig jaar.

Het Rijks zit vol, SSGN zit vol, Stedelijk Gymnasium heeft een goede aanmeldingsperiode.

Vragen

Is er ook krimp?

Mondial heeft wat minder aanmeldingen en Notre Dame heeft fors minder (35 minder). Yuverta, Montessori, Karel de Groote College zijn in lijn met vorig jaar.

Komen de leerlingen uit ons voedingsgebied?

Dat gaat het CvB onderzoeken. Volgens Karin van Oort zijn verhuizingen uit de Randstad een trend, de demografische krimp wordt daarmee gedempt. Ger Boonen noemt het e-bike effect.

Hebben de verbouwplannen invloed?

Dat kan. Een naderende verbouwing is niet zo gunstig. Een nieuwbouweffect is altijd positief, mensen houden van een nieuwe, frisse school.

De basis kaderlocaties zitten vol, terwijl er landelijk een onder instroom effect is? VoCampus zit vol maar Montessori Kwakkenbergweg heeft nog plek. Er is hier minder demografische krimp dan verwacht. De krimp is wel aanwezig in het land van Maas en waal.

Hebben de leerlingen van het Dominicus College een plek kunnen vinden?

Ja, dat is gelukt. De laatste groep doet dit jaar eindexamen. Bij de scholen heerst tevredenheid, alleen bij Druten en Mondial wat minder. Het is fijn dat kleinere vmbo's maximum aantallen halen. Het imago van het Rijks is verbeterd in Nijmegen.

Mededeling van Jack de Bruin

De centrale examencommissie is gestart. Bij de laatste GMR-vergadering van dit schooljaar wordt de gewenste aanpassing van het examenreglement voor volgend schooljaar voorgelegd. Jack zal het als voorgenomen besluit inbrengen. Het is niet ingrijpend gewijzigd. Er loopt nu een consultatie bij rectoren over het afronden van examencijfers.

8 Rondvraag/sluiting

- Maike Arts vraagt naar de opvolging van Inge Essing die per 1 juni stopt. Karin van Oort zegt dat er wordt gezorgd voor vervanging van de voorzitter van de onderwijscommissie.
- Sander Velthuis zegt dat zijn school een systeem heeft van bijles door leerlingen voor leerlingen. Dit mag niet meer vanwege de kosten. De school zoekt naar een manier om dit voort te zetten. De school kan de kosten dragen. Een andere school heeft ook deze structuur, daar wordt het als platform/marktplaats gepresenteerd. Bovenbouw geeft bijles aan onderbouw. Dit is op vrijwillige basis. Leerlingen worden aan elkaar gekoppeld. Mag dit? Volgens Karin van Oort is dit niet verboden. Maar de kernwaarde van voCampus is dat alle kinderen toegang hebben en dat er geen onderscheid wordt gemaakt tussen kinderen van ouders die het wel en kinderen van ouders die het niet kunnen betalen. Het is technisch toegestaan maar op morele gronden raadt ze dit af.

Er zijn verder geen punten voor de rondvraag. De voorzitter bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 20:15 uur.

Datum	Actielijst GMR	Door wie	Einddatum
23-01-25	Formeren van een app-groep	db-GMR	
15-04-2025	In gebruik nemen gmr-mailbox	Jack	
15-04-2025	Aangepast examenreglement agenderen	Jack	

Besluitenlijst GMR 24 - 25			
DD	Onderwerp	Besluit	Toelichting
01-11-2024	Aanpassing van het medezeggenschapsstatuut.	Instemming	13 stemmen voor en 1 onthouding
01-11-2024	Aanpassingen in het medezeggenschapsreglement.	Instemming	12 stemmen voor en 2 stemonthoudingen
17-12-2024	De hoofdlijnen meerjaren financieel beleid zoals is beschreven in de Begroting voCampus 2025	Positief advies	Unaniem
17-12-2024	Arbobeleidsplan	Instemming	Unaniem, p-gmr

17-12-2024	Onderwijsregio	Positief advies	Unaniem
17-12-2024	Eenmalige verlenging zittingsduur gmr-leden	Instemming	Unaniem
23-01-2025	Overstapregeling@voCampus	Positief advies	Unaniem
20-02-2025	Schakelvoorziening@voCampus	Instemming	Unaniem, I-gmr
20-02-2025	Aanvullingen functieboek	Instemming	Unaniem, pgmr
15-04-2025	Beleidsvoorstel Duurzame inzetbaarheid, vitaliteit en werkvermogen van medewerkers 2025-2029	Instemming	Unaniem, pgmr
15-04-2025	Beleidsvoorstel Opleiden & Ontwikkeling van medewerkers 2025-2029	Instemming	Unaniem, pgmr
15-04-2025	Functieomschrijvingen 'PR en communicatie' en 'projectleiders'	Instemming	Unaniem, pgmr
15-04-2025	Aanstelling van de gezamenlijke preventiemedewerker voor 0,1 fte en de voorgedragen kandidaat	Instemming	Unaniem, pgmr
15-04-2025	Voorgenomen langdurige samenwerking binnen 'de Nijmeegse Opleidingsschool'	Positief advies	Unaniem, gmr
15-04-2025	Gedragscode voCampus	Instemming	Unaniem, gmr

Bemensing GMR-werkgroepen			
	Onderwerp	Leden	Toelichting
1	Bedrijfsvoering	Dries van den Elzen, Gert Jan Schop, Freek Hoogeveen, Sander Velthuis	
2	Mens & Organisatie	Dries van den Elzen, Cécile Collet, Laura Veenstra	
3	Onderwijs en Kwaliteitszorg	Stephanie van Herpen, Reinder van Eijden, Maike Arts	