



Verslag GMR-overleg

8 oktober 2024

Locatie: Bestuurs- en Servicebureau

**Aanwezigen:**

- Namens de medewerkers: Dries van den Elzen (voorzitter), Maike Arts, Reinder van Eijden, Rob Gebbink, Flip Hendriks, Freek Hoogeveen, Laura Veenstra en Sander Velthuis
- Namens de ouders: Monique Dilling, Stephanie van Herpen, Gert-Jan Schop en Vivian van der Werff
- Namens de leerlingen: Mick Matthijssen en Ingrid Petit Caicedo
- Namens BSB-medewerkers, als toehoorder: Emily Fernan en Maykel Schoonus
- Namens het College van Bestuur: Hans Schapenk en Ger Boonen
- Bestuurssecretaris: Jack de Bruin
- Verslag: Olga Toirkens
- Gast: Loes Nobbe (agendapunt 2) en Bonna Roos (agendapunten 1 t/m 5)

**Afwezig met kennisgeving:**

Cécile Collet (medewerker) en Rosanne Takacs (leerling)

**Afwezig zonder kennisgeving:**

Azra Ayrilmaz



### **1. Opening, vaststelling agenda en oplegnotitie agenda-informatie**

De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen van harte welkom. De agenda wordt vastgesteld.

#### **- Vacatures**

Er is een openstaande vacature voor de leerlinggeleding van het Mondial College tot februari 2025. Aangezien het lastig is om deze vacature in te vullen, stelt Laura Veenstra voor om de vacature in te vullen vanuit de oudergeleding van het Mondial College.

### **2. Onderwijsregio**

Loes Nobbe geeft een presentatie over de onderwijsregio.

Flip Hendriks vraagt wat er gebeurt met de scholen die buiten de samenvoeging van Wijzer in Onderwijs en Passie voor Leren vallen. Loes Nobbe antwoordt dat de Brabantse scholen die nu bij Passie voor Leren zitten een Brabantse tak gaan vormen. Zij participeren in de onderwijsregio Brabant-Oost.

Freek Hoogeveen vraagt of het een subsidie met een resultaatverplichting betreft. Hans Schapenk vreest dat met name wordt gekeken naar de opbrengsten, namelijk het aantal leraren dat wordt behouden en geworven. Er ligt dus een inspanningsverplichting. De regio Nijmegen heeft geen groot lerarentekort.

### **3. Beleidsontwikkeling P&O naar M&O**

De werkgroep M&O heeft met Bonna Roos gesproken over de beleidsontwikkeling van P&O naar M&O. De werkgroep vindt het een positief document dat werkelijke aandacht voor de mens toont. Er wordt een keer apart nader gesproken over kwalitatieve matching en ouderenbeleid.

Bonna Roos vraagt aan de GMR om steeds kritisch te kijken of de visie op mensgerichtheid zichtbaar is in alle beleidsdocumenten van het domein M&O die aan de GMR worden voorgelegd.

Stephanie van Herpen informeert naar de status van het document en het proces. Bonna Roos antwoordt dat het een intern document betreft waar geen instemming van de GMR voor nodig is. De GMR heeft reeds ingestemd met het verzuimbeleid. De thema's voor komend jaar worden: arbobeleid, duurzame inzetbaarheid, leiderschap en werving en selectie.

Maike Arts merkt op dat het vreemd is dat al vier jaar interne opleidingen voor leiderschap worden gegeven, terwijl nu pas de visie op leiderschap wordt ontwikkeld. Bonna Roos antwoordt dat voCampus zich verder ontwikkelt. Hierdoor wordt ook de visie op leiderschap doorontwikkeld. Hans Schapenk vult aan dat de huidige stijl met name is gericht op persoonlijk leiderschap. Er wordt nu echter meer accent gelegd op onderwijskundig leiderschap.

Sander Velthuis mist een bovenschoolse vervangingspool voor zittend personeel, waarbij personeel af en toe ook op een andere school kan bijspringen bij langdurige uitval. Bonna Roos antwoordt dat dit wordt opgepakt.

Freek Hoogeveen merkt op dat als een medewerker een vacature van een andere school invult, een probleem ontstaat op de gevende school. Hij vraagt of beleid kan

worden gemaakt waarbij medewerkers niet worden tegengehouden in hun ontwikkeling, maar het vertrek niet als een verrassing mag komen voor de gevende school.

Bonna Roos antwoordt dat maatwerk dient te worden geleverd voor de behoeften van scholen en individuele leerkrachten. Hans Schapenk vult aan dat het bestuur niet toestaat dat binnen voCampus medewerkers van een andere school worden weggelokt door een hogere salarisschaal te bieden. Verder kunnen medewerkers niet worden geplaatst op een school waar zij niet willen werken.

Rob Gebbink vraagt of er hitteprotocollen zijn en of er beleid is voor de luchtkwaliteit. Ger Boonen antwoordt dat nieuwbouw en herbouw voldoet aan de norm Frisse Scholen. In oude gebouwen dient deze stap nog te worden gezet. Bonna Roos vult aan dat dit onderdeel is van de RI&E. Een hitteprotocol is schoolgebonden, omdat dit ook afhankelijk is van het schoolgebouw. Wellicht kan wel centraal een format worden afgesproken.

Het onderwerp RI&E wordt geagendeerd voor de volgende GMR-vergadering.

#### **4. M&O, harmonisatie regelingen: in het bijzijn van Bonna Roos (directeur M&O)**

De werkgroep M&O heeft met Bonna Roos over de harmonisatie van de volgende regelingen gesproken: Wet flexibel werken, procedure ouderschapsverlof en achtergrondinformatie bij staking.

Flip Hendriks informeert naar de status van de stagevergoedingen. Bonna Roos antwoordt dat de GMR heeft ingestemd met het stagevergoedingbeleid. Vervolgens heeft de Onderwijsregio gevraagd om dit stuk aan te houden in afwachting van de cao-onderhandeling om concurrentie tussen de verschillende besturen te voorkomen. De cao-onderhandelingen zijn echter geklapt. Binnen voCampus is nu afgesproken dat stagiaires een stagevergoeding krijgen conform het huidige beleid van de school. Zodra de nieuwe cao wordt vastgesteld, wordt de stagevergoeding conform de nieuwe cao met terugwerkende kracht betaald.

Sander Velthuis informeert naar het plaatsen van de werknemersregelingen op de website. Bonna Roos antwoordt dat de regelingen op Sharepoint zijn geplaatst. Op verzoek van de GMR worden de regelingen voor de herfstvakantie op de website geplaatst. Jack de Bruin vult aan dat niet in de WMS staat dat de regelingen op de website dienen te staan. Er kan voor worden gekozen om ze wel op de website te plaatsen, maar dan dient de kwaliteit van de regelingen wel goed genoeg te zijn voor externe communicatie.

De GMR-leden geven aan dat zij graag willen dat de regelingen op de website worden geplaatst, omdat zij het van belang vinden om transparant te zijn om nieuw personeel aan te trekken. De GMR vindt de regelingen van prima kwaliteit.

#### **5. Bestuurlijk jaarplan 2024/2025**

Ger Boonen geeft een toelichting op het bestuurlijk jaarplan.

De voorzitter vraagt of er ook deelonderwerpen zijn waarbij het lastig is in het gesprek met de Raad van Toezicht. Ger Boonen antwoordt dat dit tot nu toe niet het geval is. Het College van Bestuur probeert zo transparant mogelijk te zijn richting de

Raad van Toezicht. In de commissies van de Raad van Toezicht wordt de diepgang gezocht.

Gert-Jan Schop vraagt hoe de zeven hoofdthema's tot stand zijn gekomen. Ger Boonen antwoordt dat deze uit het Koersplan afkomstig zijn.

## **6. Kaders kansengelijkheid ten aanzien van schoolreizen**

De GMR-werkgroep "Memo kaders kansengelijkheid uitgezonderd schoolreizen" heeft alle vragen gebundeld en naar het College van Bestuur gestuurd. Het College van Bestuur kwam vervolgens tot de conclusie dat op schoolniveau gekeken moet worden of reizen relevant zijn en of de prijzen realistisch zijn. Er dient tot maatwerkoplossingen te worden gekomen die betaalbaar zijn en recht doen aan de verschillen tussen scholen, leerlingen en curriculum.

Monique Dilling vraagt in hoeverre voCampus hier het gesprek over blijft voeren. Zij adviseert om als voCampus na te denken over een overkoepelend fonds en kennisuitwisseling tussen de scholen met betrekking tot subsidieaanvragen. Het College van Bestuur antwoordt dat voCampus overkoepelend een subsidieaanvrager in dienst heeft. Verder blijft kansengelijkheid een belangrijk gespreksonderwerp in de rectorenvergadering. Het College van Bestuur hoopt dat de MR'en op hun school in gesprek blijven over de redelijkheid van de omvang van het pakket en in de geest van de notitie blijven handelen. Ger Boonen vult aan dat hij graag zou willen dat de ouderbijdragen van alle scholen bij elkaar worden gebracht, waarna de scholen per leerling hetzelfde bedrag krijgen waar alle activiteiten mee worden georganiseerd. Dit is echter voorlopig niet haalbaar, omdat het juridisch lastig is en er veel weerstand tegen is van onder meer ouders.

## **7. Mededelingen/ verslaglegging**

### **- Mondelinge mededelingen namens CvB**

- De nieuwe directeur I&A start per 1 november en de nieuwe directeur Bedrijfsvoering start per 1 januari.
- De wervingsprocedure voor een nieuwe bestuurder loopt.
- Het College van Bestuur, de rectoren en twee beleidsmedewerkers hebben een werkbezoek gebracht aan Den Haag. Zij hebben met medewerkers van het ministerie van OCW gesproken over het lerarentekort, inclusief onderwijs en kansengelijkheid. Daarna hebben ze een bezoek gebracht aan de Johan de Witt Scholengroep, waar veel grootstedelijke problematiek speelt.
- Momenteel staat nog maar 1 leerling met een tlv op de wachtlijst voor het vso. De overige leerlingen met een tlv zijn geplaatst. voCampus wil na de kerstvakantie een voorziening openen voor leerlingen die te lang in een interne rebound zitten. Hierbij wordt met name gefocust op gedrag en schoolmotivatie. Daarna wordt bekeken of deze leerlingen op een andere school kunnen worden herplaatst.
- In het nieuwe examenreglement was het adres van de klachtencommissie niet goed weergegeven. Dit is aangepast en vervolgens is het aangepaste examenreglement naar de scholen gestuurd.
- Het nieuwe MR-reglement wordt voor de herfstvakantie naar de rectoren gestuurd.
- Vrijwel alle schooljaarevaluaties zijn gedaan. Op vier scholen dalen de opbrengsten van de havo-afdeling. Twee scholen moeten hier een verbeterplan voor aanleveren. Verder wordt onderzocht waarom er veel uitstroom is vanuit 4 havo naar mbo.

Mondial Leuvensbroek en het Canisius College krijgen een inspectiebezoek. Het College van Bestuur maakt zich ernstig zorgen over de havo-opleidingen van deze scholen.

**- Verslaglegging GMR-vergadering 18 juni 2024**

- Freek Hoogeveen merkt op dat er voor de zomer 18 GMR-leden waren. 11 stemmen is dan te weinig om de aanpassing van het medezeggenschapsstatuut vast te stellen, aangezien in de wet staat dat dit met een meerderheid van twee derde van de stemmen dient te gebeuren. De voorzitter gaat dit na.
- Het onderwerp AI-beleid wordt geagendeerd voor de volgende GMR-vergadering.

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

**- Schriftelijke mededelingen**

**- Krantenknipsels**

De krantenknipsels zijn relevant voor het onderwijs en/of betreffen voCampus of een van de scholen.

**- Brief namens BEVO Kompas**

Het bestuurlijk overleg van de Nijmeegse schoolbesturen heeft in een brief aan de gemeente aangegeven het initiatief voor het oprichten van een islamitische school in de regio Nijmegen niet te steunen.

**- Onderwijsresultaten '23-'24**

**- Financiële kwartaalrapportage "Q2"**

Deze onderwerpen worden verplaatst naar de volgende GMR-vergadering, aangezien de resterende tijd in deze vergadering te kort is om deze onderwerpen voldoende te bespreken.

**8. Rondvraag/ sluiting**

- Rob Gebbink informeert naar de gevolgen van het niet meer samenwerken met Iddink voor de gebruikte methodes. Emily Fernan antwoordt dat vanaf 2025-2026 niet meer met Iddink wordt samengewerkt, maar voortaan met de uitgeverijen. Dit is kostenbesparend. Alle methodes met een abonnementsstructuur beginnen vanaf 2025-2026 op nul. Emily Fernan vraagt aan de GMR-leden om de docenten op hun school op te roepen om naar de leermiddelenmarkt te komen.
- Indien het rooster van aftreden strikt wordt gehandhaafd, treden veel GMR-leden af per 1 februari 2025. Voor de volgende GMR-vergadering wordt het voorstel geagendeerd om de zittingstermijn te verlengen naar het einde van het schooljaar, zodat dit gelijkloopt met de formatieplannen.
- Dit is de laatste GMR-vergadering van Hans Schapenk. Hij memoreert twee belangrijke momenten, namelijk de fusie en de sluiting van het Dominicus College. Hij wenst de GMR toe om positief mee te blijven denken in het belang van de leerlingen.
- Er heeft zich een nieuw lid aangemeld voor de werkgroep bedrijfsvoering, te weten Freek Hoogeveen. De jaarplanning is akkoord.
- Reinder van Eijden vraagt of een nieuwe aanbesteding wordt gedaan voor schoonmaakbedrijven. Ger Boonen antwoordt dat dit niet het geval is.
- Maïke Arts vraagt of er een regeling is voor plaatsing van afstromers van buiten voCampus. Hans Schapenk antwoordt dat interne afstromers voorrang hebben op externe afstromers.

- Maïke Arts geeft aan dat het indienen van declaraties door de medewerkers als omslachtig wordt gezien. Ger Boonen antwoordt dat de accountant aangaf dat de verantwoording van declaraties diende te worden aangescherpt. Hij gaat na of de werkwijze kan worden vereenvoudigd.
- De vastgestelde notulen worden voortaan naar alle MR'en gestuurd.
- Sander Velthuis geeft aan dat binnenkort verhuisdozen vol oude toetsen worden weggegooid. Deze mogen echter niet in een open container. Emily Fernan antwoordt dat deze gegevens kunnen worden opgehaald door een bedrijf dat gespecialiseerd is in archiefvernietiging.

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 21.20 uur.

### **Bemensing GMR-werkgroepen**

1. De werkgroep bedrijfsvoering bestaat uit:  
Dries van den Elzen, Gert Jan Schop, Freek Hoogeveen en Sander Velthuis.
2. De werkgroep m&o bestaat uit:  
Dries van den Elzen, Cécile Collet en Laura Veenstra.
3. De werkgroep aanpassing statuten en reglement GMR bestaat uit:  
Dries van den Elzen, Stephanie van Herpen, Flip Hendriks en Jack de Bruin

### **Actielijst GMR**

| Datum     | Actie                                                                                                        | Door wie             | Einddatum  |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|
| 18-6-2024 | Nader spreken over de suggestie om kinderopvang bij de scholen te realiseren.                                | GMR, Bonna Roos, CvB | 17-12-2024 |
| 18-6-2024 | Het onderwerp AI-beleid wordt geagendeerd voor de GMR-vergadering van 17 december.                           | Agendaoverleg GMR    | 17-12-2024 |
| 8-10-2024 | Het onderwerp RI&E wordt geagendeerd voor de GMR-vergadering van 17 december.                                | Agendaoverleg GMR    | 17-12-2024 |
| 8-10-2024 | Nagaan of het medezeggenschapsstatuut alleen met een tweederdemeerderheid kan worden vastgesteld.            | Dries van den Elzen  | 17-12-2024 |
| 8-10-2024 | Een voorstel met betrekking tot het rooster van aftreden wordt geagendeerd voor de volgende GMR-vergadering. | Agendaoverleg GMR    | 17-12-2024 |
| 8-10-2024 | Nagaan of het declaratieproces voor medewerkers kan worden vereenvoudigd.                                    | Ger Boonen           | 17-12-2024 |

### **Besluitenlijst GMR 2024 - 2025**

| DD | Onderwerp | Besluit | Toelichting |
|----|-----------|---------|-------------|
|----|-----------|---------|-------------|



|            |                                                |            |                                       |
|------------|------------------------------------------------|------------|---------------------------------------|
| 01-11-2024 | Aanpassing van het medezeggenschapsstatuut.    | Instemming | 13 stemmen voor en 1 onthouding       |
| 01-11-2024 | Aanpassingen in het medezeggenschapsreglement. | Instemming | 12 stemmen voor en 2 stemonthoudingen |