



# Verlag GMR-overleg

5 maart 2026

**Locatie: Bestuurs- en Servicebureau  
De Meeuwse Acker 20-20, 6546 DZ Nijmegen**

## **Aanwezigen:**

**Namens de medewerkers:** Dries van den Elzen (voorzitter GMR), Sander Velthuis (secretaris GMR), Reinder van Eijden, Laura Veenstra, Cécile Collet, Freek Hoogeveen, Maïke Arts, Maykel Schoonus (BSB), Rob Gebbink, Chantal Huf (BSB), Flip Hendriks, Emily Fernan (BSB)

**Namens de ouders:** Stephanie van Herpen (vicevoorzitter), Judith Smetsers, Mirjam van Oostveen, Iris Martina, Marcel van Assen

**Namens de leerlingen:** Quint Rosmalen

**Namens het College van Bestuur:** Ger Boonen, Karin van Oort

**Bestuurssecretaris:** Jack de Bruin

**Verlag:** Marieke den Os (Malta & de Keyzer)

## **Afwezig met kennisgeving:**

**Namens de ouders:** Niki Stolwijk

## **Afwezig zonder kennisgeving:**

## 1. Opening

Dries van den Elzen, de voorzitter, opent de vergadering om 19.30 uur en heet iedereen welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Marcel van Assen (Citadel College) is nieuw GMR lid namens de medewerkers.

Chantal Huf, Maykel Schoonus en Emily Fernan werken voor het bestuurs- en servicebureau (BSB) en zijn aanwezig als toehoorders namens de BSB-medewerkers. Zij hebben geen stemrecht want het BSB heeft een ander reglement, ze mogen wel deelnemen aan de vergadering maar hebben geen stemrecht.

Rob Gebbink heeft een punt van orde: een stuk was erg laat. Er is een afgesproken termijn van 10 werkdagen. Hij pleit voor tijdige verzending van alle stukken.

## 2. ICT & Automatisering

### 2a. Voorblad LAS

*Bijlage 2a Voorblad LAS*

### 2b. Concept offerteaanvraag Europese aanbesteding LAS

*Bijlage 2b Concept 260130 offerteaanvraag EA LAS voCampus v240226*

Momenteel zijn binnen voCampus verschillende leerling administratiesystemen (LAS) in gebruik. De zeer vertrouwelijke data in deze omgevingen en het beheer ervan zijn hierdoor versnipperd in de organisatie. De accountant adviseert om risico te verlagen en in 2027 moet elke schoolorganisatie aan het IBP Normenkader voldoen. Dat betekent versterken van informatiebeveiliging en verbeteren van bescherming persoonsgegevens. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor opvolging. voCampus is een onderzoek gestart om te komen tot één LAS. Een aanbestedingstraject is verplicht. Dat heeft als doel één opdrachtnemer te contracteren. De concept offerteaanvraag Europese aanbesteding LAS is daar een uitwerking van. Het bestuur wil de procedure ter advisering aan de voltallige GMR voorleggen.

Het voorblad LAS geeft voldoende informatie ter inleiding. Ger Boonen stelt zich bereid om vragen te beantwoorden.

- Stephanie van Herpen zegt dat er zorg is over implementatie en extra werk. Ze verwijst naar de concept offerteaanvraag, pagina 29, 5.2.3., daar is de volgende zin geel gemarkeerd: *'Vraag aan voCampus: ook implementatie als kerncompetentie eisen in een referentie?'* Er staat nu 1 eis en 3 wensen. Overweegt het CvB dat te verschuiven naar 1 eis? Ger Boonen bevestigt dit. De bekende inschrijvers zijn vertrouwd met hun implementatietrajecten.
- Sander Velthuis zegt dat er veel wettelijke eisen zijn benoemd, die zullen niet geparkeerd kunnen worden. Maar in het leerlingvolgsysteem zit veel meer informatie. Studieplanning en studiewijzers worden gekopieerd naar een volgend jaar. Wordt die informatie ook meegenomen? Dit staat niet beschreven. Het zal veel tijd kosten om het opnieuw op te zetten.



Ger Boonen antwoordt dat dit hoort bij het meenemen van de bestaande situatie naar de nieuwe. De bestaande situatie is ruimer dan wettelijk beschreven. Dat is het verschil tussen aanbesteding en plan van eisen. Na de aanbesteding bespreek je het plan van eisen om het op een goede manier in te vullen. De extra informatie kan in de uitvraag naar de aanbesteding worden meegenomen als gewenste toevoeging. voCampus wil de bestaande situatie zoveel mogelijk overnemen naar de nieuwe. Beide leveranciers zijn heel vertrouwd met het omzetten van het ene systeem naar het andere omdat het in Nederland heel veel voorkomt.

- Rob Gebbink vraagt of de mensen die in de werkgroep en beoordelingsgroep zitten, hiernaar gaan kijken. Dat is het geval, en er zitten ook functioneel beheerders bij aldus Ger Boonen.
- Stephanie van Herpen vraagt of er maar twee partijen zijn dit doen. Dat klopt, dus straks zal een deel van de scholen niets meer hoeven te doen, andere scholen moeten overstappen.
- Volgens Rob Gebbink is Magister nu aan het bouwen om aan de eisen van de aanbesteding te voldoen. Welke kinderziektes gaan eruit komen? Volgens Ger Boonen kan die vraag niet gesteld worden, ze moeten eenvoudig voldoen aan de eisen. Ze moeten het aantonen door het te presenteren.
- Emily Fernan antwoordt de vraag van Stephanie van Herpen of er maar twee partijen zijn: eigenlijk niet, er zijn er vier in totaal. Magister en SomtoDay kunnen bieden wat voCampus vraagt. De andere twee zullen niet inschrijven.
- Judith Smetsers vraagt of twee scholen de ene partij gebruiken (Somtoday) en de rest de andere partij (Magister). Ger Boonen zegt dat drie partijen Somtoday gebruiken. Hij snapt dat de andere scholen hopen dat het Magister wordt, maar VoCampus gaat voor het beste en meest betaalbare LAS.
- Marcel van Assen vraagt waarom de eis van lineair compenseren van prijs en kwaliteit wordt gesteld. Het lijkt hem niet nodig. Ger Boonen zegt dat de meerwaarde in de licentieprijs zit; er wordt per leerling betaald, dus de prijs is beweeglijk. Hij zal de vraag van Marcel meegeven aan degene die de aanbesteding voorbereidt. Ze maken gebruik van de expertise van SIVON, om de juiste formuleringen in de aanbesteding te krijgen.
- Mirjam van Oostveen vraagt naar de omgang met leerlinggegevens, kunnen die op straat terecht komen? Worden die met Amerikaanse bedrijven gedeeld? Ger Boonen antwoordt dat er op dit moment geen gebruikt wordt gemaakt van Amerikaanse databases. Beide systemen voldoen aan die eisen. Maar er moet nu worden toegezien op in totaal zeven systemen. De autorisatie wordt beperkt en de beheersbaarheid wordt verhoogd bij de overstap naar een systeem voor voCampus.

Maykel Schoonus noemt dat DPIA ook onderdeel is van de aanbesteding. Ger Boonen zegt dat ook een penetratietest wordt uitgevoerd (je laat je eigen systeem hacken). Echter de Odido hack is ontstaan door gedrag van medewerkers; dat is

altijd een risico. De inspanning wordt steeds groter om de beveiliging op orde te houden.

- Sander Velthuis vraagt of het hebben van meer aanbieders niet het voordeel heeft van gecompartmenteerd zijn. Daar is volgens Ger Boonen een technische oplossing voor. Gegevens worden bewaard in verschillende 'bakken'. Voor AFAS geldt dat ook. Er kan geen massale gegevensdump plaatsvinden zoals bij Odido.
- Mirjam Oostveen vraagt of AI in het systeem wordt opgenomen. Maikel Schoonus antwoordt dat in het nieuwe LAS een AI-tool gebouwd kan worden. Dit kan voorspellingen doen over een mogelijke leerweg van een leerling. Hij hoort daar op de bijeenkomst van 6 maart meer over. Hij zal er vragen over stellen.
- Mirjam van Oostveen vraagt of je ook kunt zeggen dat je het niet wilt? Dat kan zeker volgens Ger Boonen. Als het geen gesloten systeem is, wil voCampus geen AI-tool gebruiken.

Hiermee zijn alle vragen van de GMR over de gegevensverwerking afdoende beantwoord.

*Besluit: De GMR geeft een positief advies af met betrekking voorgenomen aanbesteding ten behoeve van een LAS. (Op basis van WMS-artikel 11 lid1subf: 'vaststelling of wijziging van het beleid met betrekking tot de organisatie van de stichting en de deelnemende scholen.')*

*De GMR stemt in met deze LAS-harmonisatie die leidt tot wijziging van regelingen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens van leerlingen en ouders, verwerking van persoonsgegevens van personeel. (Dit volgt uit WMS-artikel 14 lid 3d, 2f voor leerlingen en ouders, en tbv personeel artikel12 lid1m).*

### **3. Onderwijs & Kwaliteitszorg**

Karin van Oort geeft een update van de projecten O&K.

- Selma Nijhuis is een maand geleden begonnen als nieuwe directeur Onderwijs & Kwaliteit bij voCampus.
- De halfjaarlijkse gesprekken Onderwijs & Kwaliteit worden op de scholen gevoerd.
- De terugkomst van de inspectie bij Mondial College Leuvenbroek wordt voorbereid. Er is een bijeenkomst geweest met de inspecteur.
- Het CvB is aan het kijken of examencommissies toetskwaliteit meer aan kennisuitwisseling tussen de scholen kunnen doen.
- De plannen met basisvaardigheden zijn: controleren op de scholen of alle beleidsstukken volgens de eisen zijn en of er voldoende informatie is om nulmetingen te doen. Het gaat om taal, rekenen en burgerschapsonderwijs.
- Er is een werkgroep voor het verbindingsplan PO-VO, die kijkt hoe de overstap inhoudelijk beter op elkaar kan aansluiten.

- De schakelvoorziening Focus is van start gegaan op 1 augustus 2025, er zijn nu acht leerlingen geplaatst. Aan het eind van het jaar wordt geëvalueerd of dit de doorstroom naar het VSO positief terugbrengt.
- De werkgroep Onderwijs en ICT bekijkt of er op het gebied van AI sprongen gemaakt kunnen worden. De opleidingscomponent is gekopieerd van het Citadel College. Die heeft docenten die van elkaar leren op het gebied van AI.
- De curriculum vernieuwing is van start gegaan. Er is tot 2030 de tijd. Er wordt nu gekeken naar de uitgangspunten, de eisen en de beste methode. STERK Techniekonderwijs is begonnen aan de tweede en waarschijnlijk laatste tranche, met nog voor drie jaar subsidie. Er wordt nagedacht over hoe de opbrengsten geborgd kunnen worden. De medewerkers van de afdeling Onderwijs & Kwaliteit gaan regelmatig naar scholen om voorlichting te geven over het proces van curriculumontwikkelingen waar scholen aan moeten denken.
- Techkwadraat is sinds augustus 2025 gestart. Hiervoor is nog twee jaar subsidie. Het gaat om techniekonderwijs stimuleren in havo en vwo.

De GMR heeft hier verder geen vragen over.

#### 4. Bedrijfsvoering, financiën

Ontwikkelingen in samenwerking en kostenstructuur in relatie tot de afdracht Ger Boonen zegt dat in juni de afdracht wordt vastgesteld. Daar gaat een proces aan vooraf. De taken en diensten van het BSB worden nu geïnventariseerd, op 24 maart gaat het CvB daar met schoolleidingen over in gesprek. Dit wordt goed gezien en bediscussieerd. Het takenpakket wordt gezamenlijk opgepakt. Er moet ook worden voldaan aan uiteenlopende wettelijke verplichtingen. 4,5 jaar geleden zijn de afdrachtpercentages vastgelegd. Intussen zijn de prijzen gestegen en een aantal diensten zijn veel duurder zijn geworden. Dit loopt niet in de pas met de afdrachtpercentages. Nu heeft voCampus een laag percentage vergeleken met andere scholenstichtingen in het land. De scholen moeten inzicht hebben in wat voCampus allemaal doet en wat het kost. Een aantal zaken kunnen onderwerp van gesprek zijn, bijvoorbeeld het niveau van diensten. Hebben we 24/7 ondersteuning voor de laptop nodig of is 5 dagen per week ook genoeg? Echter veel componenten liggen behoorlijk vast, ook dat hoopt het CvB inzichtelijk te maken.

Rob Gebbink vraagt hoe dit geëvalueerd wordt, met rectoren of breder in de scholen? Uiteindelijk ook breder in de scholen, aldus Ger Boonen. Bepaalde diensten kun je meten aan hoe de medewerker die ervaart. Andere elementen blijven onzichtbaar, bijvoorbeeld het wifinetwerk.

Bij ons op school speelt wat over ICT, vervolgt Rob Gebbink. De ICT is gecentraliseerd en daardoor kunnen mensen bepaalde knoppen niet meer bedienen. Dat wordt niet als service gezien. Ger Boonen zegt dat dit de ICT-adviesgroep dit als collectief bekijkt.



Beheersbaarheid en toegankelijkheid vragen om beperkingen. De veiligheid moet gegarandeerd worden. Ze proberen te kijken hoe dat voor alle scholen op de best mogelijke manier ingericht kan worden. Volgens Rob Gebbink moet dit goed uitgelegd worden want er is veel weerstand.

Ger Boonen weet dat het declaratieproces een doorn in het oog is bij velen. De wettelijke kaders worden steeds strenger. Het gaat om frauderisicobeheersing. Volgens Rob Gebbink hebben de scholen nog niet veel uitleg gehad. Ger Boonen beaamt dit.

Maike Arts vraagt wat het BSB levert aan de scholen. Gaan ze nog verder centraliseren? Ook taakbeleid? Wordt dat met rectoren besproken? Zeker, antwoordt Ger Boonen, maar hij gebruikt liever de term gezamenlijkheid. Het gaat om goed, veilig, volgens de wet en zo doelmatig mogelijk werken. Op veel punten kan er nog geld bespaard worden door op een andere manier te organiseren. Het BSB zal nooit het taakbeleid van een school gaan invullen. Maar er is een behoefte dat alle medewerkers vergelijkbaar behandeld worden. Dat heeft met goed werkgeverschap te maken en moet samen op hoofdlijnen vastgesteld worden.

Karin van Oort vraagt drie docenten om deel te nemen aan drie bijeenkomsten over taakbeleid. De volgende docenten willen meedenken over taakbeleid: Flip Hendriks, Maike Arts, Dries van den Elzen en Sander Velthuis.

Dries van den Elzen zegt dat dit in het voorgesprek vooraf aan de GMR-vergadering, lang is gesproken over dit agendapunt. De vragen die de GMR heeft gesteld zal hij opsturen naar Ger Boonen en Karin van Oort.

## 5. Privacyreglement voCampus

### 5a. Voorblad Privacyreglement

*Bijlage 5a Voorblad GMR Privacyreglement*

### 5b. Privacyreglement voCampus

*Bijlage 5b Privacyreglement voCampus Februari 2026*

Het privacyreglement voor voCampus is geactualiseerd en sluit aan bij de huidige wet- en regelgeving (AVG, uitvoeringswet AVG), het Normenkader IBP en de inzet van digitale systemen en AI binnen de organisatie.

Het privacyreglement beschrijft hoe voCampus persoonsgegevens verwerkt van leerlingen, ouders, medewerkers en andere betrokkenen en welke waarborgen daarbij gelden. Wat is gewijzigd is de systematiek en de mate van explicitering.

Maykel Schoonus, de opsteller licht toe dat het privacyreglement dateerde uit 2021 en aan actualisering toe was. Hij heeft het herschreven met extra systemen erbij (cloud, digitale leermiddelen, AI en Data act). De basis is hetzelfde. Het doel blijft hetzelfde; transparant, zorgvuldig en rechtmatig omgaan met persoonsgegevens.

Mirjam van Oostveen vraagt naar de passage op bladzijde 8 over AI en verbod op autonome AI-besluitvorming met significante gevolgen. Volgens Maykel is dit een hoog risico dat verboden is. Het systeem mag niet autonoom beslissingen nemen. Een mens moet altijd controleren. Dit is een bepaling uit de AI act.

Ger Boonen vergelijkt dit met de zorg: AI mag geen diagnose stellen. Een mens moet ernaar kijken. Dat neemt niet weg dat de zorg veel kan hebben aan AI, bijvoorbeeld bij het opsporen van borstkanker.

Karin van Oort zegt dat ze niet alle technologie op voorhand willen uitsluiten. Ze hebben gekozen voor deze formulering in de AI act. Volgens Marcel van Assen moet dit achteraan in het document aangepast worden. Daar staat dat het niet gebruikt gaat worden (bij 2.4, na 18). Bij Doelen informatieverwerking wordt de rol van AI niet gespecificeerd.

Maykel Schoonus zegt dat er in theorie AI-hulpmiddelen komen, die moeten passen bij de wettelijke eisen. Hij kan niet in het reglement zetten welke doelen. Ger Boonen zegt dat er steeds meer wordt gewerkt aan gesloten AI-systemen. Ze hopen dat ze die ontwikkeling kunnen volgen. voCampus is te klein voor een eigen AI-omgeving. In het hoger onderwijs wordt wel aan Edu AI gewerkt. Ze kijken of ze kunnen meeliften op deze technologie. Het moet op VO-raad - of SIVON-niveau. NEON krijgt een gesloten AI-systeem. Persoonsgegevens worden niet doorgegeven maar blijven in de eigen database.

*Besluit: de GMR stemt in met het voorliggende, geactualiseerde privacyreglement.*

## 6. GMR-zaken

### **Memo NEON en Fraudebeleid**

*Bijlage 6a Memo NEON en Fraudebeleid*

Dit memo, opgesteld door Jack de Bruin en Ger Boonen geeft antwoorden op vragen over Fraudebeleid en NEON (uitgeverscollectief). De GMR heeft hier verder geen vragen over.

### **(Her)verkiezingen, zittingsduur/vacatures**

Sander Velthuis zegt dat de GMR nieuwe leden heeft namens leerlingen en namens ouders. Het is handig om ouderraden hiervoor te benaderen.

De zittingsduur van Cécile Collet loopt ten einde. Dries van den Elzen stelt voor om haar termijn tot de zomervakantie te laten lopen. Hier heeft niemand bezwaar tegen. Er moet een nieuw lid gevonden worden die haar opvolgt na de zomervakantie.

*Besluit: de zittingsduur van Cecile Collet loopt tot de zomervakantie 2026.*



### **Jaarplanning 26-27**

*Bijlage 6b Jaarplanning 2026-2027 GMR-versie 03-03-2026*

Er is breed draagvlak gevonden om themavergaderingen te organiseren. Het CvB waardeert dat. Jack de Bruin vraagt ieder zich aan de planning te houden. Die hangt samen met andere overleggen die ook plaatsvinden.

Dries van den Elzen roept op om de planning zo snel mogelijk te delen met de eigen school, dan ontstaan er geen agendaconflicten.

### **Thema tbv bijeenkomst 26 mei 2026**

De datum is verzet van 28 naar 26 mei. Karin van Oort licht het thema toe. Het CvB doet mee met een bestuurlijke visitatie. Het CvB stelt hiervoor een zelfevaluatie op, met de stand van zaken ten opzichte van 5 jaar geleden, de huidige stand van zaken en hoofdthema's voor komende jaren. Dit wil het CvB met de GMR bespreken om vervolgens samen te komen tot een SWOT van de stichting.

### **Concept Jaarverslag gmr 2025**

*Bijlage 6c Jaarverslag GMR 2025*

Hier zijn geen opmerkingen over. Met dank aan Sander Velthuis.

### **Verslaglegging gmr-vergadering 16 december 2025**

*Bijlage 6d 251216 VoCampus verslag GMR*

Hier zijn geen opmerkingen over. *Het verslag van 16 december is ongewijzigd vastgesteld.*

*6e Presentatie Floris Burgers*

### **Verslaglegging gmr-vergadering 29 januari 2026 en presentatie Floris Burgers I**

*Bijlage 6e 260129 voCampus verslag GMR*

*Bijlage 6e Presentatie Floris Burgers.pdf*

Dries van den Elzen loopt dit paginagewijs langs.

Naar aanleiding van blz 2, Samenwerkingsovereenkomst Digitaal Aanmelden: Karin van Oort zegt dat de DPIA is gedaan. Er waren 26 verbeterpunten. Het controlemoment was op maandag 2 maart. Toen stonden er nog punten open die tot risico zouden leiden. Daarom is de stekker er uitgetrokken, het noodplan lag klaar. De scholen krijgen pakketten met blauwe formulieren. Er gaat een brief naar alle basisscholen met een brief voor alle ouders. Vandaag komt een persbericht in de krant om iedereen zo goed mogelijk te informeren. Ger Boonen zegt dat er tot nu toe geen negatieve reacties zijn, de zorgvuldigheid wordt gewaardeerd. Dries van den Elzen vindt het een bestuurlijk

dapper besluit. Digitaal aanmelden wordt nu minstens 1 jaar opgeschoven.  
*Het verslag van 29 januari 2026 is ongewijzigd vastgesteld.*

### **Werven leden IBP-normenkader werkgroep**

Jack de Bruin zegt dat de werkgroep nu twee leden heeft, het ouderlid heeft zich teruggetrokken. Er is een vacature. Ger Boonen licht toe dat het normenkader voor funderend onderwijs is vastgelegd. Dit wordt na 2027 een wettelijk kader. Het is een reeks normen waar scholen aan moeten voldoen. De vereiste is minimaal niveau 3 halen van privacy. Er zijn een aantal elementen ter advies en instemming voor de GMR. Het is fijn als een paar GMR leden kunnen meekijken hoe dat proces verloopt en besluitvorming voor te bereiden. De werkgroep brengt vooraf een advies uit aan de GMR. Maykel Schoonus zegt dat bijvoorbeeld het privacyreglement ook een onderdeel uitmaakt van het normenkader.

Rob Gebbink toont zich bereid om in de werkgroep te komen.

## **7. Mededelingen**

### **Mondelinge mededelingen namens cvb**

- Uren aflossen studieschuld is toegevoegd aan de CAO met LBP (levensfase bewust personeelsbeleid). Emily Fernan vraagt of dit voor elke leeftijd mag. Karin van Oort antwoordt van wel, het heeft te maken met de opleiding die je hebt gevolgd en of je een studieschuld hebt bij DUO. Flip Hendriks wijst erop dat de stichting startende docenten extra ruimte geeft voor aflossing studieschuld maar geen werkdrukvermindering. Gaan docenten nu niet te hard werken om hun studieschuld te verminderen? Karin van Oort zegt dat ze met de vakbonden zijn meegegaan. Het is een extra keuzeoptie.
- Het koersplanproces is up and running. Er zijn ambassadeurs van scholen en er worden activiteiten georganiseerd. Het CvB nodigt iedereen uit voor twee grote bijeenkomsten waarin men input kan geven op alle punten van de koers. Op alle scholen hangen de posters. Het worden inspirerende bijeenkomsten.
- In de bestuurlijke visitatie is ook een gesprek met vertegenwoordiging van de GMR. Dat vindt plaats op 29 mei van 13:00 tot 14:00 uur. De hele visitatiecommissie (van vijf scholenstichtingen) is aanwezig. Ze interviewen GMR, rectoren, RvT en geven feedback. De volgende mensen melden zich hiervoor aan: Dries van den Elzen, Stephanie van Herpen, Quint Rosmalen, Iris Martina, Reinder van Eijden en Emily Fernan. Judith Smetsers onder voorbehoud.
- De oplevering van Mondial College Nieuw West op de Energieweg is op 2 april. Op zaterdag 7 maart is het open dag in het gebouw. De oplevering is goed gegaan, binnen termijn en binnen budget.
- Op vrijdag 17 april organiseert het CvB samen met bureau Wijland een open dialoog met vertegenwoordigers van de islamitische gemeenschap Nijmegen. Het gaat over verwachtingen in relatie tot het onderwijs. Een journalist heeft ouders,

leerlingen en docenten van scholen geïnterviewd (onder andere SSGN en Kandinsky College). Het gaat om begrip krijgen voor elkaars standpunten en ideeën. De journalist gaat het onderzoek presenteren, de aanwezigen gaan in groepen in gesprek en er komt een panelgesprek. De GMR kan ook komen. Er worden 50 à 60 mensen verwacht. Marcel van Assen vindt het een mooi initiatief. Iris Martina wil erbij zijn.

De komst van de Islamitische school was een aanleiding. Het CvB weet gaat het gesprek aan uit nieuwsgierigheid. Wat is de scheidslijn religie en cultuur? Hoe kun je meer naar inclusiviteit en diversiteit kijken? Sander Velthuis heeft ook belangstelling.

De vertegenwoordigers zijn de ouders die meegedaan hebben aan het interview, bestuursleden van moskeeën en een overkoepelend orgaan geloofskwesties. De directeur van bureau Weiland heeft contacten met de Islamitische gemeenschap. Ger Boonen heeft contacten in onderwijs.

- Ger Boonen nodigt iedereen uit voor het evenement met mensen van NEON op 16 maart. Je hoeft NEON niet te gebruiken, als je nieuwsgierig bent, kom dan kennismaken.

### **Schriftelijke mededeling: krantenknipsels**

*Bijlage 7a Schriftelijke mededeling: krantenknipsels*

Deze zijn ter kennisgeving aangenomen.

## **8. Rondvraag/sluiting**

Quint Rosmalen kreeg vanuit de MR van het Maaswaal College de vraag of de GMR een lijstje met heeft met de OPR (ondersteuningsplan raad). Dries van den Elzen is daar vorig jaar een keer op bezoek geweest om het lijstje te leggen. Hij kreeg te horen dat men geen behoefte had aan structurele inbreng van de GMR.

Flip Hendriks zegt dat op zijn school wordt gekeken naar een nieuwe procedure voor functioneringsgesprekken. Wordt daar vanuit voCampus op gestuurd? Karin van Oort antwoordt dat het CvB met een aantal richtinggevende uitspraken gaat komen waar elke school nog eigen smaak en kleur aan kan geven. Zo krijgt iedere werknemer een vergelijkbare kwaliteit en gesprekscyclus.

Er zijn verder geen punten voor de rondvraag. De voorzitter sluit de vergadering om 21:08 uur en de GMR blijft zitten voor de besloten stemmingsronde.

## Actielijst GMR

Nr.	Actie/besluit	Verantwoordelijk
1.	De vragen die de GMR heeft gesteld over de afdracht opsturen naar Ger Boonen en Karin van Oort.	Dries van den Elzen

## Besluitenlijst GMR 2025-2026

DD	Onderwerp	Besluit	Toelichting
07-10-2025	Tijdelijke verlenging van de werkingsduur van de huidige klachtenregeling tot november 2026	Instemming	10 stemmen voor, 1 onthouding
07-10-2025	Voorgenomen langdurige samenwerking zoals is beschreven in de samenwerkingsovereenkomst sec. Samenwerkingsovereenkomst onderwijsregio v230925	Positief advies	Unaniem
16-12-2025	Beleidskader vertrouwenspersoonschap	Instemming	11 stemmen voor, 1 tegen
16-12-2025	Functieomschrijving (fuwa) bestuurssecretaris voCampus	Instemming PGMR	Unaniem
16-12-2025	Langdurige samenwerking binnen de coöperatie Neon	Positief advies	8 stemmen voor, 4 onthoudingen
16-12-2025	Hoofdlijnen financieel meerjarenbeleid binnen Begroting 2026	Positief advies	Unaniem
16-12-2025	Beleid risicomanagement (inclusief fraudebeleid)	Positief advies	11 stemmen voor, 1 tegen
16-12-2025	Inkoopbeleid 2026	Positief advies	Unaniem
05-03-2026	Aanbesteding ten behoeve van een LAS	Positief advies	Unaniem
05-03-2026	LAS-harmonisatie die leidt tot wijziging van regelingen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens van leerlingen, ouders en personeel	Instemming	14stemmen voor, 1 onthouding
05-03-2026	Privacyreglement voCampus Februari 2026	Instemming	13 stemmen voor, 2 onthoudingen
05-03-2026	De zittingsduur van Cecile Collet loopt tot de zomervakantie 2026	Instemming	Unaniem